



Dutch  
Gymnastics



# JAAARLVERSLAG 2022



# INHOUDSOPGAVE

<b>Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>1. Bestuursverslag</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Algemene informatie over de organisatie</b>	<b>5</b>
1.1.1 Profiel	5
1.1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2022	6
1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31 december 2022	6
1.1.4 Toekomstparagraaf	9
1.1.5 Onzekerheden en risico's	9
1.1.6 Klachtenrapportage	11
<b>1.2 Strategie</b>	<b>12</b>
<b>1.3 Bestuursmodel en governance</b>	<b>13</b>
1.3.1 Bestuursmodel KNGU	13
1.3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur	13
1.3.3 Bondsraad	13
1.3.4 Bondsbestuur	14
1.3.5 Bondscommissies	15
1.3.6 Stichting Beweegdiploma	16
<b>1.4 De werkorganisatie</b>	<b>17</b>
1.4.1 Werkformatie	17
1.4.2 Vrijwilligers	18
1.4.3 Ondernemingsraad (OR)	20
<b>1.5 Partners</b>	<b>21</b>
<b>1.6 Resultaten 2022</b>	<b>21</b>
1.6.1 Projecten 2022/Impactvolle activiteiten 2022	21
1.6.2 Highlights basisaanbod 2022	25
<b>1.7 Overige disciplines</b>	<b>29</b>
<b>1.8 Onderzoek en ontwikkeling</b>	<b>30</b>
<b>1.9 Veilige sport/sportintegriteit</b>	<b>31</b>
<b>2. Jaarrekening</b>	<b>34</b>
<b>2.1 Balans per 31 december 2022</b>	<b>35</b>
<b>2.2 Exploitatierekening 2022</b>	<b>36</b>
<b>2.3 Kasstroomoverzicht 2022</b>	<b>37</b>
<b>2.4 Grondslagen van de financiële verslaggeving</b>	<b>38</b>
<b>2.5 Toelichting op de balans</b>	<b>41</b>
<b>2.6 Toelichting op de exploitatie</b>	<b>46</b>
<b>3. Controle en goedkeuring</b>	<b>51</b>
<b>3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat</b>	<b>52</b>
<b>3.2 Controle door de accountant</b>	<b>52</b>
<b>3.3 Goedkeuring en vaststelling van de jaarrekening</b>	<b>52</b>

# VOORWOORD

Voor de KNGU was 2022 een jaar vol dynamiek. De voor de organisatie pittige corona-jaren 2020 en 2021 konden worden afgesloten en we kijken weer positief vooruit zonder in de crisistand te staan.

In 2022 is veel energie gestoken in het in beleid vertalen van de aanbevelingen vanuit het rapport 'Ongelijke leggers'. Maar het was ook een jaar waarin de KNGU financieel de nodige uitdagingen heeft gekend. Er was bijvoorbeeld sprake van minder wedstrijddeelname, dat weer lagere inkomsten tot gevolg had. Ook maatschappelijke ontwikkelingen als de krapte op de arbeidsmarkt en hoge inflatie waren impactvol. Grootste financiële impact voor de KNGU was het fors hogere aantal goedgekeurde aanvragen voor de tegemoetkomingsregeling.

Tegelijkertijd bracht 2022 ook bijzondere en positieve ontwikkelingen voor de toekomst van de gymnsport. Er zijn volop kansen benut, samenwerkingen gestart en waardevolle ideeën aangedragen door onze achterban. Samen met de Dutch Gymnastics Community staan we voor het hogere doel: Nederland in beweging krijgen en houden met onze veelzijdige gymnsport. Hier willen we als KNGU een grote maatschappelijke rol pakken. Om goede keuzes te maken, gericht op de toekomst, doen we in 2023 eerst een reputatie-onderzoek en presenteren we medio 2023 een strategisch meerjarenplan waarover we graag met iedereen in gesprek gaan.

Onze jarenlange inspanningen op het gebied van pedagogiek in de sport hebben ertoe geleid dat we ook in 2022 een voortrekkersrol blijven innemen op dit punt. Hoewel we hierover altijd bescheiden zijn in de communicatie maakt het mij trots dat er binnen de KNGU grote concrete stappen zijn gezet op dit altijd lastige dossier. Niet alleen op beleidsniveau, ook in de gymzalen lopen vele goede initiatieven in het kader van een positieve en inclusieve sportcultuur en krijgt het thema sportpedagogiek steeds meer vorm.

De coronamaatregelen hebben grote impact gehad op zowel de clubs als KNGU. Ook nog in 2022. De ledenontwikkeling en kostenstijgingen blijven we in 2023 (en verder) kritisch volgen, zodat we niet inleveren op de in Nederland kwalitatief goede

gymnsportinfrastructuur. De uitdaging om de sport weer stabiel en toekomstbestendig te maken, gaan we komend jaar verder aan, samen met alle liefhebbers van de gymnsport.

Een andere belangrijke rode draad in het jaarplan 2023 is een betere verbinding realiseren tussen de KNGU en de Dutch Gymnastics community en in het bijzonder onze vrijwilligers. De organisatie van de Wereld Gymnaestrada in Nederland dit jaar is een uitzonderlijk mooie kans om de band tussen clubs, vrijwilligers, sporters en de KNGU verder vorm te geven.

Het WK Turnen in Antwerpen in 2023 zal voor onze sport ook in alle opzichten een positieve uitstraling hebben. Veel tv-uren en de mogelijkheid om van dichtbij turnen van wereldtopniveau te bekijken met talentvolle Nederlandse mannen- en vrouwenselecties.

Ik sluit graag af met hulde en groot woord van dank aan alle vrijwilligers en professionals die het afgelopen jaar met passie, raad en daad klaarstonden voor de sporters, de clubs en voor de KNGU.

Remco Boer,  
Directeur KNGU.



The background features a vibrant orange-to-red gradient with large, flowing, wavy shapes that create a sense of movement and depth. The text is centered in the upper-left quadrant.

**1.**

# **Bestuursverslag**

# 1.1. ALGEMENE INFORMATIE OVER DE ORGANISATIE

## 1.1.1 Profiel

### 1.1.1.1 Algemeen


De Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie (KNGU) faciliteert bewegen, sporten en verbinden in Nederland (en internationaal). We streven ernaar het leven van mensen te verrijken door een positieve bijdrage te leveren aan hun fysieke, mentale en sociale fitheid. De KNGU is als koepelorganisatie voor 849 zelfstandige clubbesturen verantwoordelijk voor het stellen van kaders voor kwaliteit in de gymnsport en het aanjagen van een positieve en veilige sportcultuur in alle gymnsportdisciplines.

### 1.1.1.2 Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie. Zij heeft haar statutaire zetel in Beekbergen. De huidige vestigingsplaats is eveneens te Beekbergen.

Lage Bergweg 10, 7361 GT Beekbergen

Postbus 142, 7360 AC Beekbergen

 055 50 58 700

 [dutchgymnastics.nl](http://dutchgymnastics.nl)

 [serviceteam@kngu.nl](mailto:serviceteam@kngu.nl)



### 1.1.1.3 Doelstelling

Volgens artikel 2 van de statuten heeft de KNGU als doel:

- Het bevorderen en het doen bevorderen van het beoefenen van de gymnastiek in al haar verschijningsvormen.
- Het verenigen van alle beoefenaars van de gymnastiek in Nederland in een sportbond.
- Alles te doen wat tot het doel bevorderlijk kan zijn.

Bij het uitwerken van dit doel hanteert de KNGU daarbij als uitgangspunten:

- Het erkennen en eerbiedigen van het recht op eigen identiteit op grond van overtuiging, geloof, ras, geslacht, geartheid en taal van alle leden.
- Het scheppen van zodanige voorwaarden dat, met respect voor elkaars opvattingen en op basis van gelijkwaardigheid, recht wordt gedaan aan de beleving van het lidmaatschap en/of de sportbeoefening van de leden.

### 1.1.1.4 Kamer van Koophandel

De Vereniging is ingeschreven als Vereniging met volledige rechtsbevoegdheid in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Oost-Nederland nummer 08081494.

### 1.1.1.5 Samenstelling Bondsbestuur en directie (per 31-12-2022)

#### Bestuur

Voorzitter	Monique Kempff
Penningmeester	Herman Ram (tijdelijk waarnemend) Hugo Hollander (tot en met oktober 2022)
Bestuurslid/vice-voorzitter	Boudewijn de Vries
Bestuurslid	Herman Ram
Bestuurslid	Mariska van der Giessen

#### Directie

Algemeen directeur	Remco Boer (vanaf december 2022) Ton Leeggangers (mei t/m november 2022) a.i. Marieke van der Plas (t/m april 2022)
--------------------	---

## 1.1.2 Gang van zaken gedurende het boekjaar 2022

### 1.1.2.1 Inleidend

Het jaar 2022 stond in tegenstelling tot de voorgaande jaren niet in het teken van de coronacrisis. Het wedstrijdseizoen werd vanaf maart weer gestart, het NK heeft voor het eerst in twee jaar tijd plaatsgevonden en de opleidingen konden weer nagenoeg volledig doorgaan.

Het was wel een jaar waarin de KNGU financieel de nodige uitdagingen heeft gekend. Er was sprake van minder wedstrijddeelname, dat lagere inkomsten tot gevolg had. Ook maatschappelijke ontwikkelingen zoals de krapte op de arbeidsmarkt en hoge inflatie waren impactvol.

Naast de reguliere activiteiten zijn er stappen gezet in de opvolging van de aanbevelingen uit het rapport 'Ongelijke leggers', waaronder de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling. Alleen heeft het hoge aantal tegemoetkomingen grote invloed gehad op het resultaat.

### 1.1.2.2 Financieel beheer

Binnen het eigen vermogen van de KNGU is er - naast diverse onttrekkingen en een dotatie binnen de bestemmingsreserves - sprake van een mutatie van de algemene reserves van € -122.871. Dit negatieve effect is voornamelijk toe te schrijven aan de extra bijdrage vanuit de KNGU aan de tegemoetkomingsregeling voor (oud-)gymnastporters.

Vanwege het negatieve resultaat voldoet de algemene reserve op de balansdatum niet aan de eisen vanuit het financieel statuut. Het bestuur is voornemens om dit binnen de lopende begroting 2023 op te lossen, doch uiterlijk eind 2024.

De continuïteitsreserve voldoet op 31-12-2022 wel aan de uitgangspunten van het financieel statuut.

## 1.1.3 Stand van zaken per balansdatum 31-12-2022

### 1.1.3.1 Financieel resultaat 2022

#### Liquiditeit

Conform de uitgangspunten van het financieel statuut is het per balansdatum genoteerde eigen vermogen (Algemene-, Continuïteits- en Bestemmingsreserves) volledig gedekt door liquiditeit.

#### Exploitatie

In 2022 was het doel om, conform de begroting, het jaar kostenneutraal af te sluiten. De extra kosten ten aanzien van de tegemoetkomingsregeling in combinatie met de lagere inkomsten uit het wedstrijdseizoen en meerdere inflatie gerelateerde kostenstijgingen hebben geleid tot een exploitatieresultaat van € -533.641.

#### Bijzondere posten

In de samenvatting van het resultaat 2022 zijn de afwijkingen op de begroting en de kosten die ten laste zijn gebracht van de reserves opgenomen.



## Samenvatting van het resultaat 2022

Omschrijving (bedragen x 1000 euro)	Resultaat €	Toelichting
<b>Begroting 2022</b>	<b>-50</b>	Dekking door middel van een bestemmingsreserve.
<b>Afwijkingen ten opzichte van begroting:</b>		
Contributie-inkomsten	+14	Stabilisatie van het ledenaantal ten opzichte van 2021 heeft geleid tot een lichte stijging van de contributie-inkomsten.
Sporters en fans	-188	Minder inkomsten vanuit wedstrijden door lager aantal deelnemers, maar ook forse kostenstijgingen onder andere bij het NK en diverse internationale uitzendingen bij verschillende disciplines. Maar ook een vrijval van de voorziening met betrekking tot het juridische conflict met eXito.
Trainers, coaches en juryleden	+133	Meer inkomsten vanwege het regulier opstarten van de opleidingen en minder (personele) lasten vanwege diverse langdurig openstaande vacatures.
Clubbestuurders	+46	Inkomsten conform begroting, maar minder lasten.
Topsport	-11	Conform begroting na reallocatie van middelen van 2022 naar 2023 vanwege een onderbesteding.
Overhead en algemene middelen	-1.065	Naast een stijging in de personele lasten onder andere vanwege fors hogere kosten met betrekking tot externe inhuur, ook een grote overschrijding vanwege de extra bijdrage in de tegemoetkomingsregeling.
Projectsubsidies	+587	Subsidie voor de opvolging van de aanbevelingen uit het Verinorm rapport, waaronder de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling.
<b>Totaal afwijkingen ten opzichte van begroting</b>	<b>-484</b>	
Afschrijving turnhal (t/m 2023)	+23	Jaarlijkse onttrekking van € 23K (t/m 2023) met betrekking tot de waterschade in 2013.
Innovatie en ontwikkeling	-9	Minder onttrokken ten opzichte van begroting (50K), mutatie derhalve 9K.
Reallocatie topsport gelden	-17	Vrijval van reallocatie 2021 en dotatie vanwege de reallocatie 2022. Mutatie conform de richtlijnen van NOC*NSF bij een onderbesteding.
Cultuurverandering	+124	Volledige vrijval vanwege de extra bijdrage in de tegemoetkomingsregeling.
Strategische personeelsplanning en verzuim	+220	Vrijval vanwege de extra personeelskosten onder overhead en algemene middelen.
Technische activiteiten	+21	Volledige vrijval vanwege de bestedingen in 2022.
<b>Genormaliseerd resultaat ten opzichte van begroting</b>	<b>-122</b>	
Begroting 2022	0	
<b>Resultaat ten opzichte van begroting 2022</b>	<b>-122</b>	

### 1.1.3.2 Leden en clubs

Op 31-12-2022 gaf de leden- en financiële administratie aan dat de KNGU in 2022 een totaal van 187.347 (gemiddeld een vol jaar) betalende leden heeft gehad.

- Ten opzichte van 187.567 in 2021 betekent dit een daling van -220 leden (-0,12%).
- Ten opzichte van het jaarplan en de begroting met daarin de doelstelling van 185.433 betalende leden (vol jaar) betekent dit een afwijking van +1.914 leden (+1,03%).

De totale contributie-opbrengst in 2022 was € 4.705.634.

- Dit is per vol jaar betalend lid gemiddeld € 25,11 (2021: € 24,43).
- Rekening houdend met in- en uitstroom en het kwartaallidmaatschap waren in 2021 in totaal 257.124 (2021: 260.750) unieke personen lid van de KNGU.
- Per eind 2022 waren 849 (2021: 862) clubs aangesloten bij de KNGU.

### 1.1.3.3 Continuïteit en ratio's

De resultaten in deze jaarrekening 2022 geven op basis van de balans per 31-12-2022 de volgende stand (in vergelijking tot voorgaande jaren) ten aanzien van onderstaande ratio's:

Omschrijving	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Liquiditeitspositie (1)	1,87	1,84	1,98	2,12	2,19	1,94	1,81	1,57	1,8	2,45	2,99
Solvabiliteitspositie (2)	52%	53%	58%	61%	61%	58%	58%	55%	58%	70%	73,0%
Continuïteitsreserve (3)	100%	100%	100%	100%	100%	86%	72%	66%	81%	108%	109%

Ad 1. De liquiditeitspositie laat zien in hoeverre de KNGU

in staat is om aan de direct (op korte termijn) opeisbare verplichtingen te kunnen voldoen. Is de uitkomst hiervan hoger dan 1, dan wil dat zeggen dat er op korte termijn voldoende 'liquiditeit' is om aan de korte schulden te voldoen.

Ad 2. De solvabiliteit geeft inzicht in de mate waarin

de KNGU aan haar verplichtingen kan voldoen. Het laat ook zien in hoeverre je afhankelijk bent van schuldeisers.

Ad 3. De continuïteitsreserve geeft aan

in hoeverre deze is gedekt door liquide middelen.



## 1.1.4 Toekomstparagraaf

Om de rol van de KNGU als verbindend aanjager betekenisvol in te vullen, formuleerden we deze vier (meerjarige) ambities (2020-2022):

1. Clubs en KNGU versterken elkaar.
2. De meerwaarde van de KNGU is helder.
3. Vrijwilligers en medewerkers zijn ambassadeurs van de gymnsport.
4. Het imago van de gymnsport is sterk.

De ambities waren geen doelen op zich, maar dienden als leidende principes in ons denken, handelen en communiceren.

De structurele activiteiten en diensten die de KNGU jaarlijks (door)ontwikkelt en uitvoert voor en met haar klantgroepen, samengevat in het KNGU-basisaanbod (2022), droegen bij aan het realiseren van deze ambities. Hierbij was het uitgangspunt dat de KNGU niet alles zelf doet, maar effectief samenwerkt met landelijke en lokale partijen en aanbieders. De cultuurverandering in de gymnsport, waarbij we een positief, veilig en excellent sportklimaat als norm aanmoedigen, is al langer geleden ingezet en was ook in 2022 één van onze grootste prioriteiten. In dit kader heeft ook de opvolging van alle verschillende aanbevelingen uit het rapport 'Ongelijke leggers' voortdurende aandacht gehad.

Van het strategisch meerjarenplan is de looptijd inmiddels verstreken. Hoewel nog niet alle voornemens afgerond zijn, zijn we van mening dat de wereld in het algemeen en de gymnsport in het bijzonder er nu heel anders uitziet dan zes jaar geleden. Het is dan ook belangrijk ook de strategische ambities af te stemmen op die nieuwe werkelijkheid. Met de aanstelling van de nieuwe algemeen directeur in december 2022 wordt ook de ontwikkeling van een nieuw strategisch meerjarenplan voor de komende jaren in gang gezet.

In het KNGU-jaarplan 2023, dat voortborduurt op onze activiteiten van de afgelopen jaren, staat opnieuw het creëren van een passend (basis)aanbod in een plezierige en veilige sportomgeving centraal. In lijn met het beleid van sportkoepel NOC\*NSF en in samenwerking met Centrum Veilige Sport Nederland en andere betrokken organisaties, gaat de KNGU ook komend jaar door met de professionalisering op het gebied van veiligheid en integriteit in de sport.

Een andere belangrijke rode draad in het jaarplan 2023 is een betere verbinding realiseren tussen de KNGU en de Dutch Gymnastics community alsook met onze vrijwilligers. De onderlinge interne samenwerking krijgt ook de benodigde aandacht. De organisatie van de Wereld Gymnaestrada in Nederland dit jaar is een uitzonderlijk mooie kans om de verbinding tussen clubs, vrijwilligers, sporters en de KNGU verder vorm te geven.

Naast deze ambitie zal ook aandacht uitgaan naar innovatie en ontwikkeling. Lees meer over onze ambities in de gymnsport in het jaarplan 2023. Een samenvatting van de doelen vind je [hier](#).

## 1.1.5 Onzekerheden en risico's

### 1.1.5.1 Inleiding

De risicobereidheid van de KNGU is laag. Dit past bij een Vereniging die als primaire taak heeft ondersteunende dienstverlening voor haar leden te organiseren en de verschillende bij de KNGU aangesloten gymnsportdisciplines te faciliteren. Voor een organisatie zonder winstoogmerk met beperkte ruimte voor ondernemerschap is het nemen van grote risico's niet wenselijk.

### 1.1.5.2 Onzekerheden en risico's

Gelet op de ontwikkelingen in 2022 en het jaarplan 2023 zijn de volgende risico's en onzekerheden te benoemen:

#### 1. Maatschappelijke ontwikkelingen:

a. Corona: de impact van de coronacrisis op de gymnsport is de afgelopen jaren groot gebleken, echter lijkt het risico op grootschalig beperkende maatregelen op korte termijn niet aannemelijk. Desondanks blijft het risico bestaan dat corona of een mutatie hiervan grote invloed kan hebben op de activiteiten van de KNGU.

b. Inflatie: Hoge inflatiecijfers leiden enerzijds tot hogere lasten voor de KNGU, maar anderzijds heeft het mogelijk ook impact op het ledenverloop op korte termijn. Ook bij de verenigingen is de impact van de stijgende lasten hoog.

**2. Ledenontwikkeling:** de daling van het aantal leden is al jaren een structurele ontwikkeling. De afgelopen jaren zorgde de coronacrisis voor een nog grotere daling. De structurele daling voor de coronacrisis was circa 3%. Het afgelopen jaar (2022) was er sprake van stabilisatie van het ledenaantal. Het is nog onzeker hoe het ledenverloop zich verder zal ontwikkelen in 2023 en verder. Er wordt vooralsnog rekening gehouden met een verdere afname van het aantal leden, zeker ook gezien de maatschappelijke ontwikkelingen rondom de hoge inflatie.

**3. Opvolging aanbevelingen rapport 'Ongelijke leggers':**

direct na de publicatie van het rapport in 2021 is een start gemaakt met het opvolgen van de aanbevelingen. Om de voortgang van activiteiten te monitoren, is een onafhankelijke opvolgingscommissie ingesteld. In 2022 zijn vervolgstappen gezet in de opvolging waaronder de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling. In het jaarplan 2023 is de verdere opvolging één van de belangrijkste speerpunten.

**4. Juridische zaken:** in 2022 is het aantal juridische dossiers net als in 2021 fors. Onder andere door een aantal tuchtzaken. Een aantal juridische dossiers loopt momenteel nog en mogelijke nieuwe zijn niet uit te sluiten. De impact van deze conflicten is nog niet volledig in te schatten, maar er is wel rekening mee gehouden in de begroting 2023.

**5. Subsidies:** de basissubsidie van NOC\*NSF is reeds enkele jaren relatief stabiel. De verwachting is dat dit vooralsnog niet zal wijzigen, maar de effecten op lange termijn zijn lastig in te schatten en afhankelijk van meerdere factoren onder andere de ledenontwikkeling, de verdeelsleutel die NOC\*NSF toepast en de bijdrage van de Nederlandse Loterijen.

De financiering van de topsportprogramma's is de afgelopen jaren ook relatief stabiel, in ieder geval tot aan de Olympische Spelen van Parijs in 2024. Na de huidige olympische cyclus zullen er nieuwe afspraken gemaakt moeten worden met NOC\*NSF.

**6. Liquide middelen:** afgelopen jaar was er nog sprake van negatieve rente, maar dat is momenteel niet meer aan de orde. De liquide middelen bestaan op dit moment alleen uit betaalrekeningen vanwege de zeer geringe

beleggingsmogelijkheden binnen het huidige financieel statuut. Er zal er nader worden onderzocht op welke wijze de KNGU binnen de kaders van het financieel statuut de liquide middelen op een verantwoorde wijze beter kan laten renderen, zonder daarbij onnodige financiële risico's te lopen.

**7. ICT:** de rol van ICT binnen de KNGU wordt steeds groter.

Veel kritische bedrijfsprocessen zijn afhankelijk van het goed functioneren van de ICT-omgeving. De aansturing van ICT is belegd binnen de KNGU, maar de operationele invulling ligt veelal bij externe leveranciers. Het grootste risico is momenteel de afhankelijkheid en onderlinge samenwerking tussen de verschillende leveranciers. In 2022 zijn de eerste vervolgstappen gezet in de optimalisatie van het ICT-landschap met de selectie van een nieuw CRM-pakket. De implementatie van het nieuwe CRM zal in 2023 starten.

**8. Personele kosten:** de ontwikkeling binnen de CAO Sport

zorgt voor een stijging van de personele kosten bij een gelijkblijvende formatie. Het is de verwachting dat dit in de toekomst verder doorzet. Verder zorgt de huidige krapte op de arbeidsmarkt voor uitdagingen in het behouden en werven van personeel. Ook de aanstaande verhuizing naar Papendal zal mogelijk nog impact hebben op het huidige personeelsbestand. Dit risico wordt zoveel mogelijk geminimaliseerd door binnen de kaders van een sociaalplan te zoeken naar oplossingen voor uitdagingen waarmee het personeel wordt geconfronteerd vanwege de verhuizing.

### 1.1.5.3 Risicobeheer

Ook in 2022 is er weer aandacht geweest voor risicomanagement. Hierin worden zowel de strategische, operationele als financiële risico's behandeld. Gezien alle maatschappelijke ontwikkelingen maar ook de verdere opvolging van de aanbevelingen uit het rapport 'Ongelijke leggers' blijft risicomanagement ook in de toekomst op de agenda.



### 1.1.6 Klachtenrapportage

In de bondraadsvergadering van 23 april 2020 is besloten dat het bestuur een (jaarlijkse) klachtenrapportage opneemt in het jaarverslag. De KNGU hanteert een klachtenregeling conform het huishoudelijk reglement (hoofdstuk 9). In 2022 zijn diverse klachten binnengekomen, echter geen van de klachten viel onder de hiervoor aangehaalde klachtenregeling. Veelal betrof het klachten over de uitwerking van regels in één van onze technische reglementen of ons huishoudelijk reglement. Alle klachten zijn in behandeling genomen door ofwel het betreffende team, de verantwoordelijke BUM/technisch directeur, de algemeen directeur of het bestuur.

Opvallend veel klachten kwamen en komen binnen over de regel in ons huishoudelijk reglement over jurering: 'het niet leveren van juryleden resulteert in het buiten mededinging meedoen van de sporters en een boete van 50 euro voor de club.' De toename (van deelname) aan wedstrijden en het tekort aan juryleden zorgt ervoor dat de regel vaker toegepast wordt dan voorheen. We beoogden de keuze voor deelname bij de sporter te leggen en deze niet - als voorheen - uit te sluiten van deelname.

De verantwoordelijkheid voor het leveren van voldoende juryleden ligt bij de verenigingen. Genoemde regel is dan ook bedoeld als prikkel richting clubs om juryleden te werven. Het neveneffect is echter dat sporters teleurgesteld worden. Het per direct afschaffen van deze regel zou er echter toe leiden dat steeds meer commissies de wedstrijden moeten annuleren, omdat er onvoldoende juryleden zijn. Dit dupeert niet alleen de sporters van de clubs die onvoldoende juryleden hebben geleverd, maar ook de clubs die wel aan alle voorwaarden hebben voldaan om deel te kunnen nemen aan een wedstrijd.

De regel wordt in 2023 geëvalueerd en voor de langere termijn wordt vanuit de KNGU in overleg met de clubs gekeken hoe het best omgegaan kan worden met het jurytekort en wat hier oplossingen voor zijn. Dit probleem vraagt om het bundelen van onze krachten; sporters, clubs en de KNGU. We vinden het heel spijtig dat de buitenmededinging regel moet worden toegepast. Als advies geven we mee om goed met elkaar in contact te blijven. Door tijdig te communiceren kunnen dit soort situaties mogelijk voorkomen worden. Deze oproep hebben we ook aan onze commissies gedaan.



## 1.2 Strategie

### 1.2.1 Wat doen we en waarom doen we het?

De kerntaak en rol van de KNGU is weergegeven in een 'Why, How en What'. Dit model gaat uit van drie niveaus waarop organisaties en mensen opereren: wat je doet, hoe je het doet en waarom je het doet. Het beschrijft de rol van de KNGU in de maatschappij en hoe hieraan invulling wordt gegeven.

Op welke manier is de KNGU van toegevoegde waarde?

#### **WHY** → waarom doen we wat we doen?

De gymnsport legt de basis voor een leven lang beweegen en sportplezier. Mensen die bewegen voelen zich fitter en gelukkiger. We geloven in de kracht en het plezier van nieuwe dingen leren op alle niveaus en in ieders eigen tempo.

#### **HOW** → hoe doen we het en wat onderscheidt ons?

De KNGU werkt als 'verbindend aanjager' in het speelveld van de gymnsport door Dutch Gymnastics, hét netwerk voor de gymnsport, te laten groeien en bloeien. Samen zijn we één community en leren we van elkaar, vanuit de gedachte dat delen vermenigvuldigen is.

#### **WHAT** → wat doen we om onze why te bereiken?

Wij stellen kaders voor kwaliteit en veiligheid in de sport. We ontwikkelen en leveren producten en diensten die uniek zijn in de community en mensen uitdagen om hun grenzen te verleggen. We zetten in op het bij elkaar brengen van mensen en partijen om de gymnsport te ontwikkelen.

De looptijd van het strategisch meerjarenplan is inmiddels verstreken. Hoewel nog niet alle voornemens afgerond zijn, zijn we van mening dat de wereld in het algemeen en de gymnsport in het bijzonder er nu heel anders uitziet dan zes jaar geleden. Het is dan ook belangrijk de strategische ambities af te stemmen op die nieuwe werkelijkheid.

Met de aanstelling van de nieuwe algemeen directeur wordt ook de ontwikkeling van een nieuw strategisch meerjarenplan voor de komende jaren in gang gezet. In welk plan de (verdere ontwikkeling van) producten, diensten en activiteiten door de KNGU en het aanjagen en versterken van het gymnsportnetwerk 'Dutch Gymnastics' zeker ook weer een plek zal krijgen.

Onze ambitie blijft om zoveel mogelijk mensen te laten bewegen; met de gymnsport de basis voor een leven lang sport- en beweegplezier. Lees meer over onze ambities in de gymnsport in het [jaarplan 2023](#).

### 1.2.2 Dutch Gymnastics

Dutch Gymnastics is hét netwerk van alles en iedereen die een passie heeft voor de gymnsport. Van een gymclub tot een toestellenleverancier.

De KNGU werkt vanuit een traditionele ledenorganisatie toe naar een steeds krachtiger wordende netwerkorganisatie: de Dutch Gymnastics community. Deze krijgt stapsgewijs de vorm van een dynamisch netwerk van onder andere sporters, clubbestuurders, vrijwilligers, fans, partners en KNGU. Gezamenlijk spelen we in op maatschappelijke ontwikkelingen en brengen we steeds meer mensen in beweging.

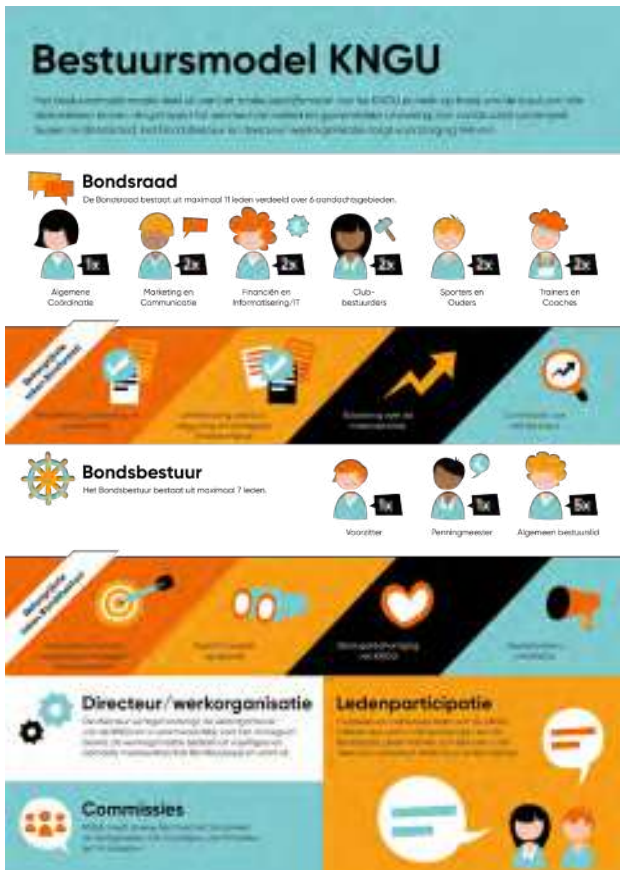


Afbeelding: de vier ambities van de KNGU, die worden gezien als leidende principes in het denken en handelen van de organisatie.

## 1.3 Bestuursmodel en governance

### 1.3.1 Bestuursmodel KNGU

Het bestuursmodel van de KNGU is ingericht volgens de aanbevelingen van de (nieuwe) code Goed Sportbestuur. Het bestuursmodel maakt deel uit van het totale bedrijfsmodel van de KNGU en leidt op basis van de input van alle betrokkenen binnen de gymnsport tot eenheid van beleid en gezamenlijke uitvoering. In de uitgebreide [toelichting](#) staat meer informatie over het bestuursmodel.



### 1.3.2 Zittingstermijnen bondsraad en bestuur

Good governance, goed sportbestuur, is al jaren een belangrijk onderwerp binnen sportbonden. In 2005 deed NOC\*NSF al een oproep om de termijnen van bestuurders in te korten naar 2x4 jaar of 3x3 jaar, om regelmatige vernieuwing te stimuleren en te blijven voldoen aan de richtlijnen van 'good governance'.

Op 31 oktober 2020 heeft de bondsraad daarom de nieuwe maximale zittingstermijn van het KNGU bestuur, te weten 3x3 jaar (was 3x4 jaar), goedgekeurd.

Vanaf 30 oktober 2021 is ook de zittingstermijn van de bondsraad aangepast naar 3x3 jaar (was 3x4 jaar), conform het advies in de nieuwe code Goed Sportbestuur.

De nieuwe bondsraadsleden (zie paragraaf 1.3.3.1) starten met een eerste zittingstermijn van drie jaar. Voor de reeds zittende bondsraadsleden geldt dat de lopende zittingstermijn is verlengd met een jaar. Voor hen is de maximale zittingstermijn daarmee elf jaar: de eerste termijn van vijf jaar wordt in het geval van herbenoeming gevolgd door twee termijnen van elk maximaal drie jaar. De nieuwe zittingstermijnen zorgen, conform het voorstel voor het nieuwe bestuursmodel in 2019, voor regelmatige vernieuwing in de samenstelling van de bondsraad.

Deze wijziging heeft ook invloed op de frequentie van bondsraadsverkiezingen: vanaf 2021 worden elke drie jaar verkiezingen georganiseerd. De eerstvolgende verkiezing is in 2024.

### 1.3.3 Bondsraad

De bondsraad bestaat uit minimaal zes en maximaal elf KNGU-leden, die elk een stem hebben in de bondsraad. De bondsraad waarborgt dat het bondsbestuur opereert op basis van helder gedragen beleidskeuzes. Dit krijgt gestalte in de jaarlijkse strategische cyclus, waarbij de bondsraad verantwoordelijk is voor de goedkeuring van het strategisch (meerjaren)plan, het toezicht op de jaarlijkse doelrealisatie en het jaarverslag met de jaarrekening. De bondsraad komt elk jaar ten minste drie keer bij elkaar.

In 2021 vond een bondsraadsverkiezing plaats (1.3.3.1). Ieder lid van de KNGU ouder dan 18 jaar kon zich tijdens de verkiezingsperiode aanmelden als kandidaat om de onbezoldigde functie van bondsraadslid te vervullen. De leden van de bondsraad functioneren zonder last of ruggespraak en mogen niet gelijktijdig een andere functie binnen de KNGU bekleden, behoudens op het niveau van gymnsportaanbieders.

### 1.3.3.1 Samenstelling bondsraad

Op 31 december 2022 bestond de bondsraad uit de volgende personen:

Naam	Aandachtsgebied	Benoeming	Eindtermijn
Vivianne Zeestraten	Algemene coördinatie	2019	2030
Leo Cuijpers	Financiën en informatisering/IT	2016*	2024
Peter Kappe	Financiën en informatisering/IT	2021	2030
Leonie Verwer	Marketing en communicatie	2019	2030
Miloš Bunda	Marketing en communicatie	2021	afgetreden**
Remco Korzeniewski	Sporters en ouders	2019	2030
Loek Heinsman	Sporters en ouders	2015*	2024
Arthur Haasbroek	Trainers en coaches	2019	2030
Bianca Mulder	Trainers en coaches	2019	2030
Daphne Veldman	Clubbestuurders	2019	2030
Arjan Heijblom	Clubbestuurders	2021	2030

\* herbenoeming 2019 en 2021 (laatste termijn)

\*\* oktober 2022

### 1.3.3.2 Erelidmaatschap

In 2022 zijn er geen erelidmaatschappen vergeven.

### 1.3.4 Bondsbestuur

Op 31 december 2022 bestond het bondsbestuur uit vier bestuursleden. De leden van het bondsbestuur worden benoemd door de bondsraad, waarbij een divers samengesteld bestuur het uitgangspunt is. De voorzitter en penningmeester worden in functie benoemd. Overige bestuursleden worden als algemeen bestuurslid gekozen. Het lidmaatschap van het bondsbestuur is een onbezoldigde functie.

De medewerkers op het bondsbureau bereiden het jaarplan, strategisch (meerjaren)plan en de begroting voor waarbij de directeur verantwoordelijk is voor de totstandkoming van het strategisch beleid. Het jaarplan en de begroting worden door het bondsbestuur vastgesteld om vervolgens door de bondsraad goedgekeurd te worden. De werkorganisatie (betaalde medewerkers en vrijwilligers) voert vervolgens, na goedkeuring van de bondsraad, het beleid uit. Het bondsbestuur houdt toezicht op het proces en heeft de taak erop toe te zien dat de werkorganisatie de doelstellingen uit het jaarplan waarmaakt binnen de vastgestelde kaders.

#### 1.3.4.1 Vacante posities bestuur in 2022

In de tweede helft van 2022 kwam één positie vacant binnen het bestuur. Hugo Hollander besloot zijn functie als penningmeester voortijdig neer te leggen en trad officieel af in oktober 2022. Herman Ram bood aan om de vacante functie van penningmeester tijdelijk waar te nemen en werd hiertoe benoemd in de bondsraadvergadering in december 2022.

Op 31 december 2022 bestond het bondsbestuur uit de volgende personen ([aftreedrooster](#)):

Naam	Zittingstermijn
Monique Kempff (voorzitter)	2e termijn*
Boudewijn de Vries (algemeen bestuurslid en vicevoorzitter)	1e termijn
Herman Ram (algemeen bestuurslid)	1e termijn
Mariska van der Giessen (algemeen bestuurslid)	1e termijn

\* herbenoemd in 2020



### 1.3.4.2 Evaluatie bondsbestuur 2022

Het bestuur hecht eraan om in het kader van 'good governance' ook stil te staan bij haar eigen functioneren. Eind 2022 zijn de bestuursleden met elkaar in gesprek gegaan aan de hand van de uitkomsten van een uitgebreide vragenlijst. Aandachtspunten volgens het bestuur zijn: 1) de rolopvatting van het bestuur versus de bondsraad; 2) de werkwijze van 'besturen op afstand', in het bijzonder de directe lijn naar de werkorganisatie en de verantwoordelijkheden van het bestuur.

Het bestuur werkt in de huidige samenstelling nu ruim een jaar samen. De bestuursleden geven aan vertrouwen in elkaar te hebben en goed en prettig samen te werken. De verschillende competenties van de bestuursleden vullen elkaar goed aan. Wel is zorgelijk dat de positie van penningmeester eind 2022 nog vacant is, maar er is gelukkig wel uitzicht op een snelle invulling van deze vacature.

Het bestuur vindt de relatie met de bondsraad belangrijk: bondsraad en bestuur moeten elkaar scherp houden. De relatie was ook in 2022 weer constructief en gericht op samenwerking. Meer duidelijkheid over de werkwijze tussen bestuur en bondsraad en de verschillende verantwoordelijkheden is wel gewenst, mede omdat in de loop van 2022 gebleken is dat er binnen de bondsraad verschillende rolopvattingen zijn.

Het bestuur was in 2022 sterk betrokken bij de aanstelling van interim-directeur Ton Leeggangers na het vertrek van Marieke van der Plas, en met de werving van een nieuwe directeur, die eind 2022 resulteerde in de aanstelling van Remco Boer. In verband met deze veranderingen heeft het bestuur bovengemiddeld veel tijd moeten besteden aan het bestuurlijke werk, maar eind 2022 was de situatie alweer grotendeels genormaliseerd.

Het bestuur vindt zichzelf het sterkst als zij op hoofdlijnen kan besturen en niet betrokken wordt bij organisatorische details. Het bestuur wil dat de kernfunctie van klankbord en adviseur blijft bestaan door een bestuurlijke afstand tot de organisatie te houden, maar dit was in 2022 niet altijd mogelijk, door de opeenvolgende veranderingen in de directie, en door de bijzondere aandacht die de turncrisis ook in 2022 nog opeiste. Het bestuur gaat echter vol vertrouwen, zeker ook in de nieuwe directeur, en met de werkwijze en samenwerking met de bondsraad het nieuwe jaar in.

### 1.3.5 Bondscommissies

#### Toetsingscommissie

De toetsingscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van de kwaliteitsbewaking van toetsing en ziet toe op de naleving van de procedures rondom de Proeve van Bekwaamheid (PVB). De zittingstermijn van een lid van de toetsingscommissie is vier jaar, met maximaal drie zittingstermijnen. Een nieuwe maximale zittingstermijn van drie jaar en drie zittingstermijnen – conform de code Goed Sportbestuur en passend bij de nieuwe zittingstermijnen van bondsraad en bestuur – is in mei 2022 (hoofdstuk 2 HR) aan de bondsraad ter goedkeuring voorgelegd en akkoord bevonden.

Er vindt om de twee jaar een audit plaats, zoals voorgeschreven door de auditcommissie van NOC\*NSF. In 2019 is de interne audit succesvol afgerond. In 2023 staat de externe audit op de planning, die eerder als gevolg van de coronacrisis moest worden verplaatst.

Op 31 december 2022 bestond de toetsingscommissie uit de volgende personen:

Naam	Zittingstermijn
Jan Faber (voorzitter)	2e termijn
Kristy van Lieshout	1e termijn
Meta Koers	Afgetreden in 2022

#### Atletencommissie

De atletencommissie (AC) is een adviesorgaan dat de algemene belangen van de topsporters van de KNGU behartigt. De commissie is de schakel tussen de topsporters en de KNGU, inventariseert wat onder de atleten leeft en brengt dit ter sprake bij de bond. De AC overlegt met de technisch directeur, waar tevens de eindverantwoordelijkheid ligt. De AC komt samen op verzoek van de technisch directeur of initieert zelf een bijeenkomst en kan gevraagd en ongevraagd advies geven.

De atletencommissie heeft met de komst van de nieuwe technisch directeur een nieuwe start gemaakt. Aan het eind van 2021 zijn Tim Goedkoop en Sanna Veerman toegetreden tot de atletencommissie en in mei 2022 zijn daar Tisha Volleman en Eythora Thorsdottir aan toegevoegd.

De atletencommissie en de technisch directeur, Jeroen van Leeuwen, hebben in 2022 vier keer overleg gevoerd over onder meer de nieuw op te stellen Topsportovereenkomst, de planvorming van de nieuwe aanpak binnen Topsport & Talentontwikkeling en de ontwikkelingen binnen het turnlandschap. Daarbinnen heeft de atletencommissie geadviseerd en is zij meegenomen in de definitieve planvorming richting NOC\*NSF.

Ook heeft er een overleg plaatsgevonden met bestuurslid Boudewijn de Vries, de technisch directeur en de atletencommissie. In dit overleg is met name stilgestaan bij de rol van de atletencommissie in relatie tot het bestuur van de KNGU. Bijkomend voordeel hierbij is dat Boudewijn de Vries meerdere jaren actief is geweest als lid van de atletencommissie en momenteel een bestuursfunctie bekleedt binnen de KNGU.

De zittingstermijn van een lid van de atletencommissie is vier jaar met maximaal drie zittingstermijnen.

### 1.3.6 Stichting Beweegdiploma

In 2015 is de Stichting Beweegdiploma opgericht. De KNGU is deelnemer in deze rechtspersoon. Het bestuur van de stichting bestaat uit drie leden. Lid zijn de directeur en de productmanager sport & fun 2 – 6 jaar van de KNGU. De voorzitter is de directeur van Mercis Publishing BV (uitgever nijntje). De stichting heeft landelijke stimulering van het fundamentele beweegonderwijs en de motorische en sociale ontwikkeling voor kinderen van twee tot en met zes jaar als doel. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door zo veel mogelijk kinderen in Nederland een Beweegdiploma te laten halen. De stichting heeft geen winstoogmerk. In 2022 heeft de stichting de ANBI-status weten te bekrachtigen. Het bestuur is één keer fysiek bij elkaar gekomen en er heeft een aantal keren telefonisch overleg plaatsgevonden. Verder heeft Marieke van der Plas als penningmeester afscheid genomen en wordt die plek sinds december 2022 ingevuld door Remco Boer.

Het nijntje Beweegdiploma is er voor iedereen. Zoveel kunnen we bij de afronding van het jaar 2022 wel concluderen. Dit wordt mede ingegeven door de samenwerking met Special Olympics Nederland. Daarnaast heeft nijntje naamsbekendheid gegenereerd in de regio Twente. Er is daar beweegaanbod ontstaan voor het jonge kind met en zonder beperking in gezamenlijkheid.

Verder hebben we in 2022 mooie lessen geleerd over de doelgroep. Zo zijn we gestart met de doelgroep nog meer te integreren in de DG Academy. Er is een workshop ontwikkeld om deze doelgroep te omarmen binnen de clubs en we kunnen bij het jonge kind met een gerust hart zeggen; 'nijntje is voor iedereen'. Twee geslaagde nijntje pleintjes in het Wilhelmina Kinderziekenhuis en het prinses Máxima Centrum in Utrecht bewijzen dit.

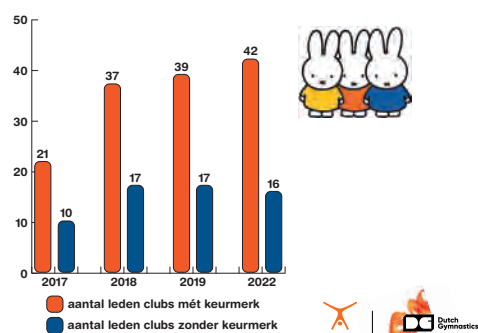
Bewegen met nijntje is in 2022 uitgegroeid tot een heuse marktwaarde in de kinderopvang. We zijn gegroeid van twaalf keurmerkhouders in 2021 naar 37 keurmerkhouders in 2022. Dit heeft het financiële resultaat van de KNGU positief beïnvloed.

Van Eindhoven tot aan Gieten en zelfs op Bonaire brengen onze beweegcoaches eens per kwartaal een bezoek, waarbij ze een nieuwe thema-les verzorgen en de pedagogisch medewerkers ondersteunen bij de implementatie. Een prachtig resultaat en een bevestiging dat we met dit concept de juiste weg zijn ingeslagen.

We horen steeds vaker uit het land terug dat we met het nijntje Beweegdiploma de clubs 'echt ontzorgen'. Oorzaken: een kant en klaar product met beschikbaarheid van vele ondersteuningsmiddelen via de digitale toolkit, een webshop en het adequate handelen van het serviceteam. Iets om trots op te zijn. In 2023 gaan we de tevredenheid van onze klanten mede toetsen door middel van het tweejaarlijkse klanttevredenheidsonderzoek.



gemiddeld aantal leden t/m 5 jaar per club





## 1.4 De werkorganisatie

### 1.4.1 Werkformatie

Op de peildatum 31 december 2022 waren 64 medewerk(sters) in dienst. In de tabel een specificatie in fte van de werkelijk ingezette formatie ten opzichte van de formatie zoals vastgesteld in de begroting en het organisatiemodel.

Vastgestelde begroting organisatiemodel 2022	
Begroting	
Kernformatie	46,06
Flexformatie	20,00
Werkelijk	
Kernformatie	42,95
Flexformatie	13,36

De fte ontwikkeling in de vaste formatie is 43,55 fte in 2019, 39,79 fte in 2020 en 42,62 fte in 2021. In 2022 was de vaste formatie gemiddeld 42,95 fte. De verdeling man/vrouw in 2022 was 55% vrouw en 45% man. De gemiddelde leeftijd was 44 jaar. Binnen de kernformatie heeft 29,37 fte een contract voor bepaalde tijd.

\* Flexformatie wordt alleen ingezet op basis van contracten voor bepaalde tijd, die volledig bekostigd worden met specifieke (tijdelijke) projectgelden.

In 2022 is geïnvesteerd in de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers. Financieel gezien is er € 32.500 uitgegeven aan opleiding en ontwikkeling (€ 38.500 begroot). Ook is geïnvesteerd in de cultuur binnen de organisatie rondom het thema Werkgeluk. Er is een start gemaakt met aandacht voor gezondheid van medewerkers door training in gezond leven en werken via Pim Mulier.

Ook is er een vervolg geweest op het herzien van het functiehuis. De specifieke profielen die in 2017 geschetst zijn, worden herschreven in een meer generieke vorm zodat continue aanpassing niet vereist is bij het wisselen van een specifieke taak of tool. Het traject functiehuis wordt ook in 2023 voortgezet binnen de rest van de organisatie. Het betreft geen reorganisatie, maar een actualisatie van de profielen.

De KNGU kende in 2022 een ziekteverzuimpercentage van 4,3%. Hiervan was 1,08% kort verzuim (korter dan 8 dagen), 0,38% middellang verzuim (tussen de 8 en 43 dagen), 2,87% was lang verzuim (langer dan 43 dagen). Een groot deel van het verzuim is niet werk gerelateerd. Voor de kosten van verzuimvervang en -preventie is nagenoeg het volledige budget van € 40.000 gebruikt in 2022. Het grootste gedeelte van de kosten betreft verzuimvervang.

In 2022 was het verlooppercentage bij de KNGU 25,9%. Ook vergeleken met de stijgende trend in Nederland (20%) is dit hoog. Dit heeft verschillende redenen. Een aantal contracten is niet verlengd, een aantal medewerkers zijn in verband met de reorganisatie binnen de businessunit talentontwikkeling en topsport boventallig geraakt en er is een aantal medewerkers op eigen initiatief vertrokken. Iedereen die de organisatie verlaat wordt gevraagd een vragenlijst in te vullen en indien gewenst wordt een exitgesprek gevoerd. Deze gegevens worden jaarlijks geanalyseerd en gerapporteerd aan het management en de ondernemingsraad. Zo kan het beleid voor het volgende jaar daarop worden geënt. De coronamaatregelen, waaronder het thuiswerken, hebben een grote impact op vertrekredenen van mensen.

De in 2021 gestarte initiatieven rondom samenwerking en luisteren naar medewerkers zijn in 2022 voortgezet. Dit heeft geleid tot inzichten rondom leiderschap, meerjarenstrategie en keuzes maken. De uitkomsten hiervan worden wederom meegenomen in de keuzes voor de toekomst en de opstart van een nieuwe meerjarenstrategie.

Mede door het hoge verlooppercentage zijn de kosten voor werving & selectie in 2022 hoger uitgekomen dan begroot € 13.720 (begroot € 9.000).



### 1.4.2. Vrijwilligers

Het fundament van de gymnsport wordt gevormd door de vele vrijwilligers. Door de coronamaatregelen was het opnieuw een heftig jaar, maar we konden weer rekenen op veel inzet en betrokkenheid en daar zijn we dankbaar voor. Zonder vrijwilligers geen gymnsport.

Net als voorgaande jaren hebben wij op de landelijke 'dag van de vrijwilliger' de 425 vrijwilligers die direct verbonden zijn aan de KNGU een blijk van waardering gegeven. We hebben ze letterlijk in de spotlights (lichtje als cadeau) gezet.

In 2022 konden na twee coronajaren, zij het soms nog met beperkingen, weer activiteiten en wedstrijden worden georganiseerd. Met veel energie gingen de diverse commissies aan de slag. Al zien we ook dat het aantal vrijwilligers terugloopt en de druk op vrijwilligers toeneemt.

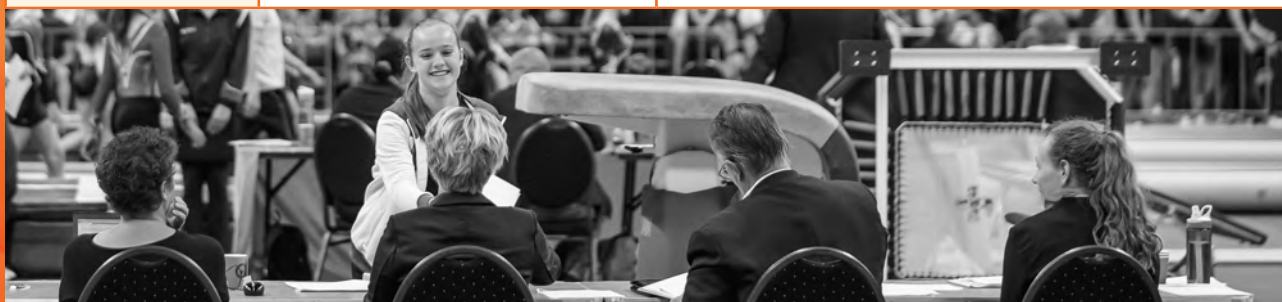
In 2022 is na ruim 60 jaar afscheid genomen van de productgroep Zomerkampen als onderdeel van de KNGU, de organisatie van de zomerkampen is ondergebracht in een stichting. In goed overleg is voor deze constructie gekozen. Tijdens de nieuwjaarsborrel van 2022 zijn de product- en kampcommissieleden bedankt en uitgezwaaid als onderdeel van de KNGU.

Met de in 2023 aan te nemen nieuwe vrijwilligerscoördinator zal meer aandacht komen voor onze vrijwilligers en onder andere beleid en een digitale onboardingsmodule ontwikkeld gaan worden.



## Overzicht van diverse groepen vrijwilligers en hun verantwoordelijkheden:

<b>Beleidscommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bondsbestuur</li> <li>• Bondsraad</li> </ul>	Geven vorm aan de strategie en het beleid van de bond en dragen eindverantwoordelijkheid.
<b>Bondscommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Toetsingscommissie</li> <li>• Atletencommissie</li> </ul>	Geven advies aan de strategie en beleid van de bond onder meer door ontwikkeling en toepassing van de KNGU-regelgeving.
<b>Landelijke technische commissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Turnen heren/dames</li> <li>• Acrobatische gymnastiek</li> <li>• Dans</li> <li>• Groepsspringen</li> <li>• Rhönrad turnen</li> <li>• Ritmische gymnastiek</li> <li>• Trampolinespringen</li> </ul>	Geven mede vorm aan de organisatie van alle wedstrijden en zijn verantwoordelijk voor de uitvoering.
<b>Landelijke productcommissie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Your Stage</li> </ul>	Geven mede vorm aan de toekomst van een product en de organisatie daaromheen.
<b>Organisatiecommissies</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• District technische commissies</li> <li>• Regio technische commissies</li> <li>• Rayon commissies</li> <li>• Dutch Gymnastics – The Finals</li> <li>• Jongensturnkamp</li> <li>• Aangepast sporten</li> </ul>	Hebben een belangrijke rol in de organisatie van wedstrijden en KNGU-evenementen.
<b>Werkgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Werkgroepen technische commissies</li> <li>• Your Stage</li> <li>• nijntje Beweegdiploma</li> <li>• Veteranencorps</li> </ul>	Denken en doen mee in de ontwikkeling van producten en diensten en de uitvoering van activiteiten.
<b>Klankbordgroepen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Freerunnen</li> <li>• Pool van experts</li> </ul>	Adviseren en geven input op specifieke thema's (soms tijdelijk).
<b>Jury</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Juryleden</li> </ul>	Jureren bij wedstrijden.



## Onze Kernwaarden 'Samen STERker', staan voor Samen, Transparant, Energie, Respect en Klant.

Deze waarden zeggen iets over de manier waarop we met elkaar en met iedereen omgaan. Zowel in de Dutch Gymnastics-community als bij de KNGU.

- **Samen** → kwetsbaar, loslaten, luisteren, vragen, verbondenheid
- **Transparant** → eerlijk, open
- **Energie** → plezier, energie, passie, betrokken, vitaliteit
- **Respect** → zuinig op de KNGU en op elkaar, sportief, interesse
- **Klantgericht** → zakelijk, professioneel, ondernemend, doelgericht, externe focus, experimentele houding

### 1.4.3. Ondernemingsraad (OR)

De OR van de KNGU geeft invulling aan het OR-reglement (art. 8 van de Wet op de ondernemingsraden (WOR)) en onderschrijft het voorbeeldreglement van de Sociaal Economische Raad. Dit is ter inzage op te vragen bij de OR. De OR kwam in 2022 bij elkaar ter voorbereiding van de overlegvergadering (OV) en om de instemmings- en adviesrechtstukken te bespreken.

#### 1.4.3.1 Werkzaamheden OR en korte toelichting

- Adviesaanvraag herbenoeming algemeen directeur a.i.
- Adviesaanvraag organogram
- Adviesaanvraag benoeming algemeen directeur
- Instemmingsaanvraag arbodienstverlening
- OR-overleggen ter voorbereiding op overlegvergadering
- Overlegvergadering WOR bestuurder
- Informeel overleg met bondsbestuur KNGU
- Wisseling samenstelling OR

#### 1.4.3.2 Specifieke aandachtspunten

##### Adviesaanvraag herbenoeming algemeen directeur a.i.

- Proces niet optimaal verlopen, OR (te) laat betrokken. Goed hersteld en opgepakt door bondsbestuur KNGU;
- Positief advies uitgebracht op herbenoeming op basis van onrust die zou toenemen bij negatief advies en met aandacht voor interne communicatie.

##### Adviesaanvraag organogram

- Positief advies uitgebracht op doorvoering nieuwe organogram met verschillende aandachtspunten voor de WOR-bestuurder, waaronder zorgvuldige communicatie met (nauw betrokken) medewerkers.

##### Adviesaanvraag benoeming algemeen directeur

- Lid van OR betrokken in wervingsprocedure voorafgaand aan benoeming.
- Positief advies uitgebracht op aanstelling.

##### Instemmingsaanvraag arbodienstverlening

- Positief advies op wisseling van arbodienst.

##### OR-overleggen ter voorbereiding op overlegvergadering

- Prettige samenwerking met team betrokken bij overlegvergaderingen. Stukken op tijd inzichtelijk en agenda van tevoren bekend.
- Advies van extern OR-bureau ingewonnen over traject huisvesting.

##### Overlegvergadering WOR bestuurder

- Heeft vier keer plaatsgevonden. In maart met de vertrekkend voorzitter. In juni en oktober met de directeur a.i. en in december met zowel de algemeen directeur a.i. als de nieuw aangestelde algemeen directeur.
- Onderwerpen besproken als: reiskosten, werkgeluk, werkdruk, interne communicatie en huisvesting.
- Informatierecht bij de managementrapportage, financieel beheer en voortgang reorganisatie topsport.
- Wat meegaat naar 2023 is het document werkgeluk en huisvesting.

##### Overleg met bondsbestuur KNGU

- Informeel karakter.
- Wordt in 2023 wederom gepland.

##### Wisseling samenstelling OR

- Voorzitter ondernemingsraad met pensioen.
- Wervingsprocedure gestart voor nieuw lid.
- Nieuw lid toegetreden in maart.

## Communicatie met de achterban

Een goed contact met KNGU-medewerkers is voor onze OR belangrijk. Ook in het afgelopen jaar hebben we daarom geprobeerd iedereen zoveel mogelijk te betrekken bij alles dat speelde rond medezeggenschap. Zo hebben we via de volgende middelen met de medewerkers gecommuniceerd:

- Microsoft Teams (mededelingen en DG Lunch);
- Verslag en actielijst via InSite;
- Raadpleging van collega's in de wandelgangen;
- Personeelsbijeenkomst (lentekriebelsborrel) over thema: wat is de OR?

Input van medewerkers, met uitzondering van individuele gevallen, is meegenomen bij adviezen en vergaderingen.

### 1.4.3.3 Samenstelling OR per 31 december 2022

Naam	Functie
Tanja Bracco-Gartner	Voorzitter
Kiki Dee Konter	Secretaris
Jitske Vasbinder	Vice-voorzitter
Monique Streefkerk	Lid
Marten Waard	Lid

## 1.5 Partners

De KNGU heeft (langdurige) samenwerkingen met diverse partners, om een zo optimaal mogelijk pakket met producten en diensten te kunnen bieden aan onze clubbestuurders, trainers-coaches en sporters. Een samenwerking moet altijd inhoudelijk een bijdrage leveren aan een product en/of dienst. Daarnaast kan een financiële bijdrage onderdeel zijn van de afspraak. Uiteraard levert de KNGU hiervoor een tegenprestatie. Dat is altijd maatwerk en passend bij de ambitie(s) van de verschillende partners. Te denken valt aan zichtbaarheid, activatie binnen het gymnsportnetwerk, associatie met de gym(top)sport of het (alleen)recht op een domein binnen de gymnsport.

De ambitie voor 2023 is een uitbreiding van het aantal partners. Zeker de implementatie van een nieuw CRM-systeem kan hier een bijdrage aan leveren. Via data kunnen we de conversie voor de partner scherper krijgen en naar een 'value for money' gaan.

De huidige partners zijn:



## 1.6 Resultaten 2022

### 1.6.1 Projecten / Impactvolle activiteiten 2022

#### Tegemoetkomingsregeling voor (oud-)gymnsporters

Naar aanleiding van het rapport 'Ongelijke leggers' heeft de KNGU een tegemoetkomingsregeling voor (oud-) gymnsporters vastgesteld.

De regeling was bedoeld voor (oud-)gymnsporters die in hun sportcarrière op topniveau te maken hebben gehad met grensoverschrijdend gedrag. Er was bij deze regeling oog voor verscheidende vormen van grensoverschrijdend gedrag. Oud-gymnsporters die te maken hadden met emotioneel, lichamelijk en/of seksueel grensoverschrijdend gedrag konden een beroep doen op deze regeling.

De KNGU heeft in het Centraal Bureau Klachtenmanagement Zorg (CBKZ) een onpartijdige partner gevonden om de tegemoetkomingsregeling voor (oud-)gymnsporters te ontwikkelen en uit te voeren. Voor de behandeling van aanvragen voor tegemoetkoming heeft de KNGU op voordracht van CBKZ, een externe en onafhankelijke commissie benoemd. Er zijn in totaal 171 aanvragen ingediend, waarvan er 166 zijn toegewezen, twee werden niet ontvankelijk verklaard, één aanvraag is ingetrokken en één aanvraag is afgewezen.

### **Opvolging van overige aanbevelingen**

Naast de aanbevelingen die gaan over de (na)zorg voor slachtoffers, geven de onderzoekers nog een reeks aanbevelingen om de (gym)sport veiliger en gezonder te maken. Voor de uitvoering van de diverse aanbevelingen heeft het ministerie van VWS een financiële handreiking gedaan waarmee zowel CVSN als de KNGU belangrijke stappen kunnen zetten. Op de KNGU-website is een speciale pagina ingericht voor zowel het [onderzoek](#) als de [opvolging](#).

Voor het monitoren van de voortgang van de opvolging van de aanbevelingen werd door de KNGU, in afstemming met NOC\*NSF, een onafhankelijke [opvolgingscommissie](#) ingesteld, waarin ieder lid een eigen aandachtsgebied vertegenwoordigt. De opvolgingscommissie kwam voor het eerst bijeen in 2021 en publiceerde een [openbaar verslag](#). De commissie is in 2022 nog diverse keren bij elkaar geweest wat tot aanscherping van het [beleid](#) heeft geleid.

### **Samenwerking**

Naast de indringende getuigenissen van betrokkenen en heldere aanbevelingen voor de toekomst, geeft het [rapport 'Ongelijke leggers'](#) een inkijkje in de complexiteit van de georganiseerde sport. Dat geldt voor de gymnsport, maar ook voor de sport als geheel. De insteek van de KNGU is en blijft dat opgedane kennis, ervaringen en tools worden gedeeld met andere sportbonden, clubs, NOC\*NSF en de internationale (gym)sportfederaties.



Wij geloven in een gezamenlijke cultuurverandering, waarin verschillende rollen en verantwoordelijkheden zijn weggelegd voor sportbonden, sportclubs, vrijwilligers, sportkoepel NOC\*NSF en de landelijke en lokale overheid. Met regelmaat hebben we de afgelopen jaren [gepleit](#) voor verdere versterking in de sportsector en voor de middelen die de sport nodig heeft om daadwerkelijke (duurzame) verandering mogelijk te maken.

### **Sociale veiligheid agenderen bij clubs**

Vanuit het Verinormrapport 'Ongelijke leggers' heeft de KNGU begin 2022 de beschreven aanbevelingen gebundeld tot een aantal projecten. Eén van deze projecten richt zich, door middel van een actief stimuleringsbeleid op het vergroten van de sociale veiligheid, primair gericht op de clubbestuurders. Het project sociaal veilige club werkt met drie pijlers: communicatie, KNGU intern en clubbestuurders.

Communicatie richt zich op bestaande en mogelijk nieuwe communicatiemiddelen met als doel het agenderen van sociale veiligheid (actief stimuleren), KNGU intern focust zich op het geven van gericht advies aan de interne organisatie op het gebied van sociale veiligheid (practice what you preach). Hier is een dikke lijn tussen collega's en het team. Ten slotte focust de lijn clubbestuurders zich op het contact met de doelgroep en het testen en ophalen van wensen en behoeften gedurende het proces: voor en door clubbestuurders.

### **Pedagogische visie op sport**

De KNGU heeft ook het afgelopen jaar weer stevig ingezet op sportpedagogiek, zowel in de recreatiesport als de wedstrijdsport. Onder andere in de Dutch Gymnastics Academy, het wedstrijdssysteem en in het KNGU-magazine The Connection voert een pedagogisch sportklimaat de boventoon. Het pedagogisch A-B-C (Autonomie, Binding en Competentie) is als concrete vertaling verder verweven in de producten, diensten en communicatie van de KNGU. Het lopende programma Pedagogische Visie is in 2022 verder verdiept en voortgezet onder de titel '[Visie op de Gymnsport](#)'.

### **Cultuurverandering in de topsport**

Onmiskenbaar zorgde de gewenste cultuurverandering in de gymnsport, inclusief de misstanden die het rapport 'Ongelijke leggers' blootlegde, ook voor onrust in en rondom het topsportprogramma van de KNGU. In paragraaf 1.6.2.1 staat een terugblik op het afgelopen jaar van de unit topsport.

## Lidmaatschapsmodel

De aanleiding voor de ontwikkeling van een aangepast lidmaatschapsmodel – ingezet in 2019 – is primair dat de toegevoegde waarde van het [KNGU-lidmaatschap](#) onvoldoende duidelijk is voor leden. In 2020 en 2021 heeft het project grotendeels stilgelegen door de corona- en turncrisis. Op basis van alle inzichten is begin 2022 gekomen tot een nieuwe aanpak, die tevens besproken is met de klankbordgroep (bondsraad, bestuur, directeur en de manager financiën). De conclusie is dat het huidige lidmaatschapsmodel in de basis nog prima past bij de KNGU. Wel is het nodig om een aantal onderdelen onder de loep te nemen en waar nodig aan te passen, zodat het model klaar is om mee te bewegen met de toekomst.

Zo is geconcludeerd dat de perceptie van de waarde van het lidmaatschap niet overeenkomt met wat we bieden. Het is daarbij van belang dat we ons aanbod continu blijven ontwikkelen en aanpassen aan de wensen en behoeften van de verschillende doelgroepen. Ook goed communiceren en in de markt zetten van het aanbod hoort daarbij. Een communicatiecampagne kan een bijdrage leveren aan het structureel en goed uitleggen wat we doen.

Daarnaast merkten we dat – naast KNGU-clubs – ook anders georganiseerde initiatieven in de Dutch Gymnastics community interesse hebben in het KNGU-lidmaatschap. Als we zoveel mogelijk mensen in beweging willen krijgen via de gymnsport, is dit een interessant gegeven om te onderzoeken. In 2021 zijn we gestart met een aantal experimenten die in 2022 zijn voortgezet. Welke waardevolle propositie kunnen we bijvoorbeeld een commerciële dansschool bieden? En hoe kunnen we het concept Bewegen met nijtje aanbieden aan de (aanbieders van) kinderopvang? Uiteraard roept dit ook de vraag op hoe deze nieuwe lidmaatschapsvormen zich verhouden tot de positie van de gymclubs. De 'learnings' uit deze experimenten nemen we mee in de doorontwikkeling van het lidmaatschapsmodel. In 2023 organiseren we op verzoek van de bondsraad wederom een bijeenkomst met klankbordgroep en krijgt het project verder vervolg.

## Vernieuwd opleidingsaanbod

In 2022 zijn we gestart met een vernieuwingsslag in het opleidingsaanbod van de KNGU: [DG Academy](#). De ontwikkeling van trainers-coaches is een belangrijke basis voor de kwaliteit van het sportaanbod. In het uitstippelen van het vernieuwde opleidingsaanbod werken we nauw samen met het onderwijs, andere bonden, NOC\*NSF en een vertegenwoordiging van KNGU docenten, trainers-coaches en clubs.

De vernieuwde opleidingen zijn volledig in lijn met de nieuwe [Visie op de Gymnsport](#). Zowel de wijze van opleiden als de inhoud van de opleiding is gebaseerd op:

1. Het vermogen tot zelfreflectie van de cursist.
2. De intrinsieke motivatie van de cursist, volgens het A-B-C principe:
  - **Autonomie:** het belang dat cursisten hechten aan vrijheid, zelf keuzes maken en verantwoordelijk zijn voor de dingen die zij interessant vinden en doen.
  - **Binding:** de behoefte van cursisten om gewaardeerd en gerespecteerd te worden. Ze willen ergens bij horen en verlangen naar aandacht en erkenning.
  - **Competentie:** het gevoel van cursisten dat zij 'iets' kunnen of het gevoel hebben succesvol te zijn door het aanleren van een nieuwe vaardigheid.
3. Het continue proces van leren en ontwikkelen.



De eerste lichte cursisten van gymclubs en studenten van opleidingsinstituten volgen de trainer-coach niveau 3 opleiding in drie disciplines.

Aantal behaalde diploma's	2022
Het jonge kind	3
Turnen dames	7
Gymsport	38

Daarnaast zijn er in 2022 drie nieuwe disciplines ontwikkeld: turnen heren, freerunning-parkour en senioren sport. In 2023 worden de overige disciplines ontwikkeld en is de niveau 3 opleiding gereed. Daarna volgt de doorontwikkeling op niveau 2 en niveau 4.

Voor trainers-coaches die reeds in het bezit zijn van een licentie is de bijscholingsmodule pedagogiek aangeboden. Hier hebben in 2022 90 cursisten aan deelgenomen.

Daarnaast zijn er in 2022 in totaal 247 praktijkbegeleiders geschoold om cursisten van de vernieuwde opleiding te kunnen begeleiden op de gymclub. Ook zijn er 29 docenten geschoold om de vernieuwde opleiding aan te kunnen bieden.

In 2023 worden deze scholingen doorgezet en volgt er ook een scholing voor portfolio- en praktijkbeoordelaren.

### World Gymnaestrada 2023 Amsterdam - #beamazed

In de eerste helft van 2022 lag de nadruk in de voorbereiding voor de World Gymnaestrada 2023 op de werving van deelnemers, waar in januari 2022 slechts 209 leden waren aangemeld, sloten we het jaar af met ruim 600 Nederlandse deelnemers die zich definitief hebben ingeschreven. Het deelnemersaantal is daarmee bijna verdubbeld ten opzichte van de vorige editie in Dornbirn. Dit resultaat is te danken aan de inzet van een team vrijwillige ambassadeurs die bij de clubs langs is gegaan om hen te informeren over de World Gymnaestrada en de mogelijkheden om deel te nemen.

Daarnaast is nog inzet gepleegd via de social media om belangstellenden te mobiliseren. De opgestarte campagne heeft niet de resultaten gebracht die we verwachtten en is om die reden vervroegd stopgezet. De ambitie van meer dan 1000 deelnemers is hiermee niet behaald, maar er is wel een groei zichtbaar. Corona heeft ons hierbij parten gespeeld, aangezien de werving moest plaatsvinden gedurende lockdowns, waardoor geen sportevenementen of wedstrijden konden worden benut. De groei willen we de komende jaren verder doorzetten.

In het voorjaar zijn de eerste trainingen voor de grote groepsdemonstratie en nationale avond opgestart. Daarnaast zijn de voorbereidingen voor de organisatie van het evenement, door onze partner TIG sports in samenwerking met de KNGU, in volle gang. Inmiddels is bekend dat ruim 18.000 deelnemers in de zomer van 2023 naar Nederland komen voor het grootste breedtesport evenement ter wereld. Wij kijken er reikhalzend naar uit.





## NKnl

In 2022 kon, na twee door de coronamaatregelen geannuleerde edities, eindelijk de 10e editie van het jaarlijkse NK in Rotterdam worden georganiseerd. Een jubileum waar tijdens het evenement bij stil is gestaan, onder andere door alle vrijwilligers die dit al tien jaar mogelijk maken in Ahoy te bedanken voor hun inzet.

Dit jaar was daarnaast de eerste editie van het NKnl, waar de KNGU één van de initiatiefnemers van is. Het NKnl is een uniek concept in Nederland waarbij Nederlandse kampioenschappen van meerdere sporten in dezelfde stad en hetzelfde weekend plaatsvinden. Inspiratie werd gehaald uit de European Championships van 2018 in Glasgow en Berlijn waar de EK's van zeven verschillende sporten werden gebundeld.

Zo'n 4000 gymsporters uit zeven van onze disciplines maakten tijdens het NKnl hun opwachting in Ahoy.

## 1.6.2 Highlights basisaanbod 2022

In deze paragraaf lichten we een aantal highlights uit het basisaanbod 2022 toe.

### 1.6.2.1 Topsport (turnen)

Het jaar 2022 kenmerkt zich als het jaar van de wederopbouw binnen Talentontwikkeling & Topsport. In mei 2022 is Jeroen van Leeuwen gestart als nieuwe technisch directeur. Door te beginnen met een zorgvuldige analyse van verleden en heden is een start gemaakt met het verstevigen van het fundament onder het talentontwikkeling- en topsportprogramma van de KNGU. Hierbinnen zijn drie pijlers leidend, de organisatorische pijler, de pijler infrastructuur en de sporttechnische/-inhoudelijke pijler. Direct bij zijn aanstelling heeft de technisch directeur ingezet op het sportinhoudelijke programma voor zowel de dames als de heren.

Met de aanstelling van de bondscoaches Jeroen Jacobs (dames) en Dirk van Meldert (heren) is in deze driehoek meteen ingezet om het dames- en herenteam klaar te stomen voor het EK in München en het WK in Liverpool.

Parallel aan het inrichten en organiseren van het sportinhoudelijke programma is voornamelijk ingezet op het organiseren en structureren van de topsportafdeling.



### 1.6.2.2 TeamNL topsportprogramma turnen dames

De nieuwe technisch directeur heeft direct het initiatief genomen om na het stopzetten van het topsportprogramma bij de dames weer te zorgen voor een nieuwe start met de damesploeg. In april 2022 deden enkele Nederlandse turndames nog een noodkreet via de NOS, waarbij zij hun zorgen uitten en hun emoties uitspraken over hun eigen turncarrière. Samen met de nieuwe bondscoach is er volop ingezet om het programma rondom het damesteam nieuw leven in te blazen met als doel om op het Europees Kampioenschap in München weer met veel plezier en goede prestaties actief te zijn in het internationale veld. Samen met de bondscoach en de damescoaches is een start gemaakt met hernieuwde aanpak binnen het dames turnen. De inzet is om de sporters veel meer eigenaar te laten zijn van hun eigen programma en daarbinnen heeft de coach een faciliterende/ondersteunende rol. Interessant om op te merken was dat er vrij snel een positieve 'vibe' ontstond rondom het damesteam. Deze positieve 'vibe' heeft in zekere zin de basis gevormd voor een mooie vierde plaats op het EK in München waarmee het damesteam zich verzekerde van WK-deelname.

In november 2022 vond het WK in Liverpool plaats, waarbij het damesteam inzette op een top-12 rangschikking. Met een goede ronde in de teamkwalificatie eindigden de dames uiteindelijk op plek negen. Eén plaats verwijderd van een finale op wereldpodium, wat uiteraard voor een korte teleurstelling zorgde, maar uiteindelijk al snel werd omgezet naar een positief gevoel met veel potentie voor de toekomst. Op ditzelfde WK behaalden Tisha Volleman, Naomi Visser en Sanna Veerman nog individuele finaleplaatsen. Helaas leverden de finales geen eremetaal op, maar Naomi Visser (vijfde op vloer) en Sanna Veerman (vijfde op brug) kunnen meer dan tevreden terugkijken op het WK.

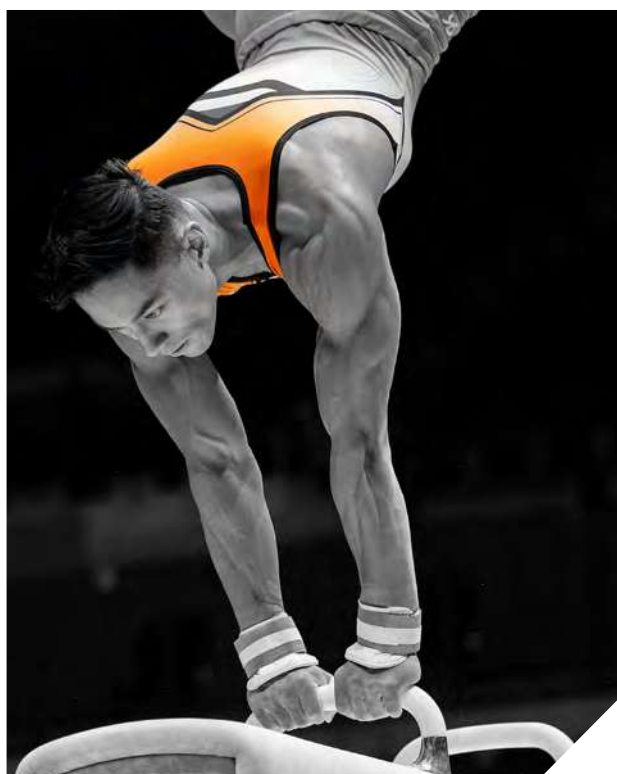
### 1.6.2.3 TeamNL topsportprogramma turnen heren

Door het vertrek van Bram van Bokhoven als bondscoach en het vertrek van technisch directeur Mark Meijer is in begin 2022 een leemte ontstaan in de aanpak en programmering binnen het topsport- en talentontwikkelingsprogramma heren. Daarnaast zijn de effecten van de turncrisis ook merkbaar geweest binnen het heren turnen. Niet in relatie tot de coaches en hun rol daarbinnen, maar wel is er in zekere zin weinig tot geen aandacht geweest voor de programmering en de verbinding met de TeamNL-centra en andere partners.

De nieuwe technisch directeur is ook hier begonnen met een gedegen analyse, en is ook binnen het heren turnen gestart met het vormgeven van een centraal programma in samenwerking met de tijdelijk aangestelde bondscoach Dirk van Meldert.

Net als bij het damesprogramma lag de focus in eerste instantie op het EK in München. Op dit Europees Kampioenschap was het voornaamste doel plaatsing af te dwingen met het team voor het WK in Liverpool, in november. Het herenteam openbaarde zich als een jong en verrassend dynamisch team, aangezien sterkhouders en routiniers als Epke Zonderland en Bart Deurloo in 2021 gestopt waren met topturnen en Casimir Schmidt gevelde was door een blessure. Het jonge team leverde een prachtige prestatie op het EK door als elfde te eindigen, en daarmee een plek op het WK veilig te stellen. Als klap op de vuurpijl behaalde Loran de Munck de voltige-finale, en behaalde daar de eerste zilveren medaille voor Nederland ooit op dit toestel.

Tijdens het WK Turnen nam Casimir Schmidt de plaats in van Yazz Ramsahai en reisde het herenteam met de doelstelling top-18 af naar Liverpool. De teamkwalificatie leverde een 13e plaats op in het landenklassement, waarbij het verschil met plek 9 in het algehele klassement minimaal was. Daarnaast paktten Casimir Schmidt (allround) en Loran de Munck (voltige) beiden nog een finaleplek op het wereldpodium.



#### 1.6.2.4 Talentontwikkelingsprogramma

Met de wederopbouw en het versterken van het fundament onder het topsportprogramma is in 2022 weer gestart met het inrichten van het talentontwikkelingsprogramma. Zowel bij de heren als de dames is het noodzakelijk om de onderkant van de sportpiramide te verstevigen om zodoende voldoende in- en doorstroom te hebben van talentvolle sporters. Om dit te realiseren zijn de relaties met de zogenaamde topsportverenigingen meer aangehaald en zijn de bondscoaches en overige KNGU-centrumcoaches aan de slag gegaan met enerzijds het verzorgen van regionale/districtstrainingen en anderzijds is er een start gemaakt om vanuit éénzelfde visie te werken met de talent-/topsportcoaches die actief zijn bij de turnverenigingen.

Dit proces is in 2022 gestart, en kent een lange adem, omdat we hier willen investeren in een breed draagvlak bij de betrokkenen. Vanuit dit perspectief heeft de talentontwikkelingslijn in 2022 een nieuwe vorm gekregen, en zal deze in 2023 verder ingezet worden in het KNGU-programma.

#### 1.6.2.5 TeamNL-centra

De turnprogramma's dames en heren kennen uiteraard een sterke verbinding met de TeamNL-centra die NOC\*NSF in het land erkend heeft als centra waar topsport en talentontwikkeling optimaal gefaciliteerd worden. In samenwerking met de betreffende centra heeft de technisch directeur een plan gepresenteerd aan NOC\*NSF om voor de periode 2028-2032 een gedegen aanpak te hebben om het turnprogramma in breedste zin optimaal te faciliteren.

Bij het indienen van het investeringsplan voor de Olympische cyclus 2020-2024 heeft de KNGU destijds ingezet op het centraliseren van het topsportprogramma, waarbij Heerenveen (dames) en Rotterdam (heren) de twee centra zouden zijn die overeind zouden blijven in de infrastructuur.



Op basis van de gemaakte analyse heeft de technisch directeur zich duidelijk uitgesproken richting NOC\*NSF om de vier centra (Heerenveen, Hoofddorp, Rotterdam en Den Bosch) overeind te houden en juist in te zetten op het versterken van de programma's op deze centra.

Vanuit de aanbevelingen van het Verinorm rapport 'Ongelijke leggers' en eveneens op basis van de huidige in- en doorstroomcijfers is het in de ogen van de technisch directeur noodzakelijk dat de KNGU in staat is om regie en grip te houden op talentontwikkeling en topsport-programma. Dit kan alleen als de TeamNL-centra als centrale plekken georganiseerd blijven, centra waar topsport en talentontwikkeling samenkomen, en waarbij talentvolle sporters in de buurt van hun veilige omgeving zich kunnen ontwikkelen.

#### 1.6.3.1 Internationaal beleid

De KNGU voert naast een 'nationale' strategie een internationaal beleid. De KNGU wil hiermee invloed uitoefenen op voor Nederland belangrijke besluiten, regelgeving en beleidsvoorstellen. In 2021 stonden onder andere gendergelijkheid, pedagogische visie en de aanpak van grensoverschrijdend gedrag (waaronder tuchtrecht) voor Nederland centraal. Daarnaast wordt ingezet op het binnenhalen van grote internationale evenementen.

Voormalig topsporter Babette van Wetering is tijdens het congres van de European Gymnastics in december 2022 in Albufeira gekozen tot voorzitter van het technisch comité voor het trampolinespringen. Een belangrijke functie waarmee Babette van Wetering met veel facetten van de gymnastieksport te maken krijgt.

De wereldkampioenschappen turnen worden in 2026 voor de derde keer in Nederland gehouden. Dat heeft de internationale gymnastiekbond (FIG) in het voorjaar van 2022 bekendgemaakt. Net als in 1987 en 2010 zal het evenement in Ahoy Rotterdam plaatsvinden. We zijn enorm trots dat we het WK turnen in 2026 mogen verwelkomen.

# Wedstrijdsysteem turnen dames



## 1.6.3.2 Wedstrijdsport

In de eerste helft van 2022 werd, in verband met de strenge corona lockdown, een deel van de wedstrijden nog geannuleerd. Dankzij snelle versoepelingen en flexibiliteit in de planning is het wedstrijdseizoen in het begin van het voorjaar toch opgestart. Voor het eerst in twee jaar was het voor sporters weer mogelijk om aan wedstrijden deel te nemen.

In oktober 2022 is het eerste 'normale' en volledige seizoen na de coronapandemie opgestart. Het seizoen 2022-2023 is ook het eerste volledige seizoen met het nieuwe wedstrijd- en oefenstofsysteem binnen het turnen en daarom zal (een deel van) de evaluatie na dit seizoen plaatsvinden. Het najaar van 2022 liet zien dat het tekort aan vrijwilligers en juryleden steeds nijpender wordt.

In 2022 is verder een verkenning opgestart om meer inzicht te krijgen in de knelpunten binnen de processen van onze wedstrijdorganisatie. In duidelijke procesplaten is, met vrijwilligers en medewerkers, in beeld gebracht wie welke taken en verantwoordelijkheden heeft binnen de wedstrijdorganisatie. De ontwikkelde procesplaten en knelpunten vormen het vertrekpunt voor een verkenning van oplossingsrichtingen, waar in 2023 een vervolg aan wordt gegeven.

## 1.6.3.3 The Box

Begin 2022 kon eindelijk de lang verwachte lancering van DG the Box plaatsvinden.

Met 'Dutch Gymnastics The Box' biedt de KNGU vanaf 2022 een nieuwe, praktische én goed doordachte toolkit aan die de recreatieve gymlessen voor kinderen van 6 tot 9 jaar nog leuker kan maken (aansluitend aanbod op het nijtje Beweegdiploma).

Door een grote variatie aan inspiratielessen en een breed motorisch aanbod draagt 'The Box' bij aan ontwikkeling en het sportplezier bij de sporters. De inspiratiereeks wordt afgesloten met een feestelijke eindshow.

De eerste box heeft als thema 'jungle'. Later in het jaar is hard gewerkt aan de ontwikkeling van de tweede box met het thema 'Holland'. Deze box is sinds oktober te bestellen door clubs.



## 1.6.3.4 Your Stage

Het andere (regionale)showonderdeel, Your Stage, biedt een podium aan alle sporters om op eigen wijze zijn of haar gymspportmoves te laten zien. Na corona kon ook dit weer verder opgepakt worden, hoewel in het jaar voor de World Gymnastrada ervoor gekozen is hier niet de focus op te leggen als het gaat om doorontwikkeling van dit product.

## 1.6.3.5 Summermoves Zomerkampen

In het voorjaar van 2022 is de stichting Zomerkampen formeel opgericht, waarmee een einde kwam aan het bestaan van de product- en kampcommissie en de zomerkampen als onderdeel van de KNGU.

Een deel van de vrijwilligers vanuit de voormalige product- en kampcommissie blijft voornamelijk bij de nieuwe stichting betrokken. Daarmee zijn de kwaliteit en continuïteit van de zomerkampen gewaarborgd. Het product en concept blijven behouden en de KNGU-leden en -clubs die met veel plezier al jaren op kamp gaan, kunnen dat in de toekomst blijven doen. Voor het eerste jaar zijn goede afspraken gemaakt over de samenwerking tussen de KNGU en de stichting Zomerkampen.

## 1.7. Overige disciplines

Na twee coronajaren was 2022 een jaar vol grote internationale toernooien in verschillende disciplines. Eén van de hoogtepunten was de eens per vier jaar georganiseerde World Games in Birmingham (VS), waar een Nederlandse afvaardiging vanuit acrobatische gymnastiek, trampolinespringen en parkour aanwezig was. Noa Man pakte hier zilver op het onderdeel speed en goud op het onderdeel freestyle. Een indrukwekkende prestatie.

Milco Abrahams kwam uit op het onderdeel dubbele minitrampoline, hij kon helaas niet het beste uit zichzelf halen op dit toernooi en eindigde op de negende plaats. Anna Koster, Esmee de Graaf en Sarai Huitema vormden sinds april 2022 een trio binnen de acrobatische gymnastiek en wisten zich direct te plaatsen voor de World Games. Zij eindigden daar, na het neerzetten van twee mooie oefeningen, op de zesde plaats.

Tijdens de WK acrobatische gymnastiek in maart in Baku kwam het senioren trio, bestaande uit Anna Koster, Nova Houtman en Nynke Veenma, voor Nederland in actie. Zij behaalden daar de 13e plaats. In de week voorafgaand aan het WK vonden de World Age Group Competitions (WAGC) plaats. Een toernooi voor jonge, getalenteerde, gymnasten binnen de acrobatische gymnastiek. Voor Nederland kwamen diverse sporters in actie: het dames duo Geke van der Werff en Carola van Dijk, het gemixte duo Luc Rombouts en Merel Veenstra en de vier dames trio's Louise Hollander, Janelle Koster en Indy van Maanen; Renee Koetsier, Kiara Palsma en Amber Voolstra; Jannah Eppinga, Sarai Huitema en Chaja Vos; Nora Blok, Eva Joret en Fenne van Heumen.

In juni vond de EK trampolinespringen plaats in Rimini, Italië. Een grote groep atleten, zowel junior als senior, was aanwezig. Zij behaalden mooie resultaten, waaronder een zilveren medaille voor de senioren dames Romana Schuring en Niamh Slattery in de categorie synchroon en een zilveren medaille voor de junioren dames Thalissa Wijkstra en Lina Uljee in de categorie synchroon.

Tijdens het WK trampolinespringen in november in Sofia, Bulgarije, kwam een zevental Nederlandse springers in actie: Milco Abrahams, Roeland Teillers, Ralph van Tilborg, Jordy Mol, Romana Schuring, Niamh Slattery en Jackie Lionahr.

Een week later vonden de WAGC plaats waar Nederland werd vertegenwoordigd door een grote groep jonge talenten. Zij hebben een succesvol toernooi gehad, met diverse finaleplaatsen en twee medailles; Thalissa Wijkstra veroverde in de categorie meisjes 13 en 14 jaar een zilveren medaille en Lina Uljee en Thalissa Wijkstra wonnen de bronzen medaille in de categorie meisjes synchroon.

In oktober vond de allereerste WK parkour plaats in Tokyo, Japan. Een kleine Nederlandse afvaardiging zette hier mooie resultaten neer. Tangui van Schingen pakte de derde plaats op het onderdeel speed bij de heren, Luciano Balestra behaalde een 10e plaats en Koen Heijnen de 15e plaats. Noa Man behaalde op het onderdeel speed bij de dames de vijfde plaats.

Naast de delegaties bij de EK's en WK's nam Nederland met een groot aantal sporters deel aan diverse World Cups binnen het trampolinespringen, acrobatische gymnastiek en parkour.



## 1.8 Onderzoek en ontwikkeling

### 1.8.1 Structureel klanttevredenheids- onderzoek (KTO)

Om de organisatie van de juiste data te voorzien werden er afgelopen jaar structureel twee klanttevredenheids-  
onderzoeken uitgezet in samenwerking met onze partner op het gebied van onderzoek, Motivaction. Dit zijn het KTO wedstrijdssporters en het KTD nintje Bewegdiploma. Door de effecten van de coronacrisis, tijdgebrek en het ontbreken van productmanagers zijn twee andere bestaande onderzoeken niet uitgezet (KTO opleidingen, jury- en bijscholing en het KTO serviceteam).

We meten met onderstaande onderzoeken structureel de tevredenheid van een bepaalde doelgroep ten opzichte van het aanbod van de KNGU. Hierdoor kunnen de productmanager en het managementteam keuzes maken of de strategie bijstellen.

#### Wedstrijdsporters

Bij de start van het wedstrijdseizoen 2022/2023, zijn wedstrijdssporters in de disciplines acrobatische gymnastiek, groepsspringen, trampolinespringen, turnen dames en turnen heren steekproefsgewijs geïnterviewd. De tevredenheid is met een ruim voldoende beoordeeld, wat bijvoorbeeld een positief beeld geeft over het nieuwe wedstrijdssysteem dat het jaar daarvoor ingevoerd is. Ten opzichte van het eerste jaar (2017 – 7,4) waarin de KTO uitgezet werd, is het tevredenheidscijfer met 0,4 gestegen in seizoen 2022/2023 (7,8).



### 1.8.2 Overig onderzoek

#### Bezoekers DG The Finals

Onder de bezoekers van het NKnl DG The Finals zijn twee onderzoeken uitgezet, namelijk één door de organisatie in Rotterdam en één door de KNGU zelf. Het doel van dit onderzoek was om uit te vragen hoe bezoekers het nieuwe concept (NKnl) ervaren hebben. Het gemiddelde cijfer bedroeg een 8,2. Echter geeft de bezoeker vooral aan naar een gymdiscipline te zijn geweest. Maar een kwart van de bezoekers heeft een andere sport/activiteit bezocht.

#### Intervisie

Binnen de afdeling Support is, binnen opleidingen, onderzocht of intervisie een nieuw middel van de KNGU kan zijn om bij te dragen aan een betere gymnsport. De intervisiemomenten zijn uitgevoerd door een externe adviseur onder de groepen: juryleden, verschillende trainers-coaches groepen, accountmanagement KNGU en KNGU docenten. Het gemiddelde cijfer is een 8,1. Deze dienst wordt over het algemeen positief beoordeeld.

#### Nieuw wedstrijdssysteem

Het nieuwe wedstrijdssysteem is in 2022 geëvalueerd aan de hand van enkele vragenlijsten onder verschillende stakeholders welke te maken hebben met het wedstrijdssysteem, zoals: clubbestuurders, commissieleden, trainers-coaches en juryleden. De respondenten onder zowel de clubbestuurders als de juryleden zijn te weinig waardoor deze resultaten niet betrouwbaar genoeg zijn. Onder trainers-coaches is de betrouwbaarheid hoog genoeg om iets te zeggen over de gehele groep. De analyse is door het missen van een productmanager niet voldoende geanalyseerd en niet teruggekoppeld. Eén van de conclusies is de communicatie van de veranderingen richting het land, aldus clubbestuurders. Commissieleden en juryleden ervaren dat zij te weinig worden meegenomen in het proces van een nieuw systeem.

## Verenigingsmonitor

In 2021 is door de KNGU voor het eerst een structurele vragenlijst onder clubbestuurders uitgezet, gezamenlijk met NOC\*NSF en een aantal andere sportbonden. Deze lijst vergelijkt resultaten van clubs onderling, met andere sporten en met het gemiddelde van alle respondenten in een toegankelijke benchmark. In 2022 hebben 63 clubs de vragenlijst ingevuld. We zien dit als een goede pilot om de aankomende jaren de vragenlijst verder te verfijnen en het proces te optimaliseren.

## Werkgeluk

In 2022 zijn door een afvaardiging vanuit het management-team en de OR gesprekken gevoerd met alle collega's van de KNGU. De centrale vraag binnen deze gesprekken luidde: hoe kunnen we werkgeluk binnen de KNGU vergroten om het verloop tegen te gaan/ te verkleinen? Op basis van exitgesprekken uit 2020, 2021, uitdagingen uit de gesprekken van het huis van werkvermogen, strategische personeelsplanning vanuit zowel 2018 als 2020 plus de uitkomsten van de gesprekken in 2022 bleek dat er ruimte voor verbetering is op het vlak van werkgeluk onder de personeelsleden van de KNGU.

Werken bij de KNGU wordt gewaardeerd vanwege de flexibiliteit en de vrijheid. Het blijkt uit de resultaten dat het vaker gegaan is over waar stress en ontevredenheid zit dan over waar het wel goed gaat. Het blijkt dat er aandacht nodig is voor de werknemer, een plan van aanpak nodig is op de thema's structuur & koers, management (leiderschap), organisatie & cultuur en communicatie.



## 1.9 Veilige sport/sportintegriteit

In deze paragraaf bespreken we alle contacten in onze sport omtrent grensoverschrijdend gedrag, het aantal ISR-zaken en (internationale) beleidsmaatregelen op het gebied van veilige sport/ sportintegriteit.

### 1.9.1 Aantal contacten grensoverschrijdend gedrag

In 2022 zijn er in totaal 81 contacten\* (bron: case managementsysteem sport (CMSS)) over grensoverschrijdend gedrag met het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) of via de vertrouwenscontactpersonen\*\* van de KNGU geweest. Sinds juli 2020 is extra capaciteit ingehuurd en is het aantal vertrouwenscontactpersonen van de KNGU opgehoogd naar drie, om het grote aantal contacten op te kunnen vangen. Ook is geïnvesteerd in meer (externe) communicatie en expertise.

81 contacten/dossiers in het CMSS:

- Zichtbaar voor KNGU en CVSN: 65
- Zichtbaar ENKEL voor KNGU: 15
- Zichtbaar ENKEL voor CVSN: 1

\* Een contact staat voor een zorg of (advies)vraag over, of ervaring met grensoverschrijdend gedrag in onze sport. Het kan bijvoorbeeld ook iemand van een club zijn die advies vraagt over een bepaalde casus of beleid. Als een melder wil dat er verder onderzoek wordt gedaan naar de beschuldigde, wordt het Instituut Sportrecht-spraak (ISR) ingeschakeld (een melder wordt dan doorverwezen naar het ISR en kan zelf naar het ISR gaan). Een melder kan ook zonder doorverwijzing bij het ISR een melding doen/ neerleggen.

\*\* Een vertrouwenscontactpersoon is een eerste aanspreekpunt binnen een vereniging of bond. Binnen het contactmoment worden mogelijkheden geschetst waarmee de hulpvrager (melder, slachtoffer of beschuldigde) in eerste instantie zelf verder kan.

In de 81 contacten worden ook beschuldigen genoemd. Vaak wordt direct gedacht aan trainers-coaches, maar klachten/contacten kunnen bijvoorbeeld ook gaan over andere personen of (het bestuur van) een vereniging.

De contacten zijn onder andere onderverdeeld naar tak van sport en schendingscategorie. Als KNGU hebben we (hier) zicht op de 81 contacten/dossiers die zichtbaar zijn voor de bond. Meeste contacten gaan nog steeds over grensoverschrijdend gedrag en vinden plaats binnen turnen. Meeste slachtoffers zijn sporters tussen de 12 en 15 jaar en de meeste beschuldigen zijn trainers/coaches. De meeste adviesvragen komen van bestuursleden bij een vereniging.

In de tabel hieronder vind je een uitsplitsing van de gegevens van deze 81 contacten.

<b>Schending:</b>	
<b>Totaal:</b>	<b>81</b>
Grensoverschrijdend gedrag	53
Integriteit	2
Matchfixing en gokken	3
Verboden middelen gebruik	2
Undefined	1
Anders	20
<b>Tak van sport:</b>	
<b>Totaal:</b>	<b>81</b>
Turnen	63
Acrobatische gymnastiek	9
Trampoline	1
Ritmische gymnastiek	1
Groepsspringen	1
Dansen	3
Freerunnen	2
Streetdance	1

### 1.9.2 Stand van zaken/aantallen ISR-zaken

In 2022 heeft het ISR meerdere meldingen onderzocht. Er wordt onderzocht of er een vermoeden is dat het [reglement algemeen tuchtrecht](#) (d.d. 30 juli 2020) of [reglement seksuele intimidatie](#) (d.d. 1 april 2019) is overtreden.

Overzicht afgesloten zaken per 31 december 2022:

6 x sepot, 4 x schikking en 6 x vrijgesproken.

Overzicht lopende zaken per 31 december 2022:

3 x melding (dat wil zeggen nog geen aanzegging),

2 x aanzegging en 1 x beroep.

### 1.9.3 Beleidsmaatregelen KNGU

De KNGU heeft naar aanleiding van het onderzoeksrapport 'Ongelijke leggers' excuses aangeboden aan de slachtoffers en zichzelf tot doel gesteld dat in 2028 een positief, pedagogisch sportklimaat binnen de hele gymnsport de norm is. Een pakket met activiteiten en beleidsmaatregelen moet het antwoord geven op de aanbevelingen en toewerken naar deze doelstelling.

#### Activiteiten

Het betreffende pakket met activiteiten bestaat uit:

- Ontwikkeling pedagogisch klimaat;
- GOG/Misbruik melden;
- Vertrouwenscontactpersonen;
- Sociaal veilige clubs;
- Nazorg en tegemoetkoming voor (oud-)topsporters;
- Opmvolging aanbevelingen.

#### (Beleids-)maatregelen

Een van de genomen beleidsmaatregelen (artikel 72.01 lid 2 HHR) heeft als uitgangspunt de volledige en levenslange uitsluiting van (binnen tucht- dan wel strafrecht) veroordeelde (daaronder ook begrepen betrokkenen die een schikkingsvoorstel hebben aanvaard) plegers van grensoverschrijdend gedrag van iedere activiteit onder verantwoording van de KNGU, alsmede de actieve informatievoorziening richting andere verantwoordelijken binnen Dutch Gymnastics met hetzelfde doel. Na tekstuele aanpassing is het uitgangspunt gewijzigd van 'kan een besluit nemen', naar 'zal een besluit nemen'. Ontwikkelingen in de praktijk nopen tot een evaluatie van deze bepaling (hardheidsclausule) in 2023.

Daarnaast is er een beleidsregel in het Huishoudelijk Reglement opgenomen (artikel 3.1.07 lid 5) die tot uitgangspunt heeft dat een betrokkene die onderwerp is van tuchtrechtelijk en/of strafrechtelijk onderzoek geen onderdeel uitmaakt van een begeleidingsteam voor internationale toernooien.



De 'juridische houdbaarheid' van laatstgenoemde bepaling is de afgelopen jaren een aantal malen in procedures op de proef gesteld. De codificatie in artikel 3.1.07 heeft in ieder geval de bevoegdheid van de businessunit manager bij disciplines anders dan turnen heren en dames afgedekt. Die was voor de technisch directeur voor turnen dames en heren al in hoofdstuk 8 HHR afgedekt. De vertaalslag van de kritiekpunten in rechterlijke uitspraken – toets van aard en ernst van de feiten – naar de praktijk moet nog plaatsvinden. Uitgangspunt is en blijft een "zero-tolerance" beleid.

## ISR

Het geringe aantal veroordelingen in tuchtrechtelijke procedures bij het ISR heeft blootgesteld dat er een professionalisering nodig is bij het ISR inzake onder meer vooronderzoek en dossiervorming. Het heeft tevens laten zien dat bewijsvoering in zijn algemeenheid ten aanzien van GOG, maar in zaken waarin het GOG geruime tijd geleden plaatsvond in het bijzonder, erg lastig is (zie ook hierna).

Bij het ISR zijn suggesties gedaan voor wijziging van bepalingen in het Algemeen Tuchtreglement teneinde de effectiviteit van het tuchtrecht te kunnen vergroten.

## Overige relevante ontwikkelingen

Het uitvoering geven aan de ambities binnen de KNGU vindt plaats in een bredere context, die van invloed is/kan zijn op beeldvorming en haalbaarheid van de gestelde doelen. Meer concreet betreft dit de volgende ontwikkelingen:

### Kwaliteit ISR onder druk

Nooit eerder stond het Instituut Sportrechtspraak (ISR) onder zo'n grote druk als nu. De organisatie die namens 72 sportbonden in Nederland het tuchtrecht regelt, moet alle zeilen bijzetten om de stortvloed aan meldingen en zaken op het gebied van grensoverschrijdend gedrag bij te benen. Dat gaat niet altijd even goed (zie onder meer zaak Wevers, waarin de tuchtcommissie van het ISR zelf het onderzoek van de aanklager van onvoldoende kwaliteit achtte en tot vrijspraak kwam). Vanuit de politiek komt inmiddels de roep tot spoedige verbetering. 'Haast is geboden, zodat het instituut zo snel mogelijk goed kan functioneren', aldus minister Helder. De KNGU blijft zich inzetten voor verdere professionalisering van de tuchtrechtspraak en voor het ISR in het bijzonder.

## Structurele integriteitsaanpak (toekomstperspectief)

NOC\*NSF heeft in oktober 2022 een handreiking uitgebracht 'Met een structurele integriteitsaanpak naar een veilige, eerlijke en schone sport'. Deze handreiking gaat ons helpen om onze integriteitsambitie verder waar te maken. Er zal in 2023 een integriteitsmanager benoemd gaan worden, die allereerst de huidige stand van zaken in beeld gaat brengen. Er zal getoetst worden of we voldoen aan de verplichte maatregelen en er zal een plan van aanpak opgesteld worden. Dit plan zal ter vaststelling aan het bestuur worden voorgelegd. Onderdelen van dit plan zijn onder andere ambitiebepaling gratis VOG-regeling, de wijze van stimuleren van de basiseisen integriteit bij verenigingen, zorg voor educatie en goed vindbare voorlichting. Binnen het bestuur en de directie zal het gesprek over integriteit regelmatig worden gevoerd.

Transparantie en verantwoording is van bijzonder belang. Het draagt bij aan openheid en vertrouwen. Ook is het een manier om een proactieve en positieve manier te laten zien wat de bond doet aan een veilig sportklimaat. In een jaarlijkse beleidscyclus van ontwikkelen, implementeren, evalueren en bijstellen, is een jaarlijkse rapportage ook goede input voor het vaststellen van een nieuw jaarplan en bijbehorende begroting. Rapporteren begint bij de integriteitsmanager. Die gaat jaarlijks een verslag maken voor de directie en het bestuur, welk verslag de input zal gaan leveren voor de volgende bestuurlijke evaluatie beleidsopvolging en het jaarverslag 2023.

## 1.9.4 Internationale activiteiten

### FIG

Tijdens het WK Liverpool is door onze bestuursvoorzitter Monique Kempff en pedagogisch adviseur Patrick Roel deelgenomen aan het SAFE congres op 1 en 2 november 2022. Lees bijgaande ten aanzien van het doel en de inhoud van het congres [British Gymnastics and FIG to host safe sport symposium in Liverpool \(british-gymnastics.org\)](https://www.british-gymnastics.org). Tijdens het congres zijn ervaringen en ideeën gedeeld over het creëren van een veiliger sportklimaat.

The background features a vibrant orange-to-red gradient with large, flowing, wavy shapes that create a sense of movement and depth. The text is centered in the upper half of the image.

**2.**

**Jaarrekening**

## 2.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022

(na resultaatbestemming)

		31-12-2022	31-12-2021
<b>ACTIVA</b>		€	€
<b>VASTE ACTIVA</b>			
Immateriële vaste activa	1	272.539	329.221
Materiële vaste activa	1	392.285	598.676
Financiële vaste activa	2	1.000	3.000
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>			
Voorraden	3	73.158	116.344
Vorderingen	4		
Debiteuren		403.198	160.139
Overige vorderingen en overlopende activa		945.976	1.241.401
		1.349.174	1.401.540
Liquide middelen	5	3.792.452	4.383.427
<b>Totaal activa</b>		<b>5.880.607</b>	<b>6.832.208</b>
<b>PASSIVA</b>			
<b>Eigen Vermogen</b>		€	€
Algemene reserve	6	382.818	505.689
Continuïteitsreserve		2.500.000	2.500.000
Bestemmingsreserves		206.801	617.571
		3.089.619	3.623.260
Voorzieningen	7	193.250	1.045.654
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren		969.638	549.489
PFZW Pensioenpremies		86.319	51.806
Belastingen en sociale premies		192.305	214.479
Overige schulden en overlopende passiva	8	1.349.476	1.347.520
		2.597.738	2.163.294
<b>Totaal passiva</b>		<b>5.880.607</b>	<b>6.832.208</b>

## 2.2 EXPLOITATIEREKENING 2022

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2022	2022	2021
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
Contributies		4.705.634	4.691.463	4.582.692
Subsidies	9	2.812.715	2.158.033	2.738.699
Bijdragen	10	3.078.954	3.383.055	1.323.123
<b>Totale baten</b>		<b>10.597.303</b>	<b>10.232.551</b>	<b>8.644.513</b>
<b>LASTEN</b>				
Sporters & Fans		3.227.814	3.368.377	1.616.270
Trainers, coaches en juryleden		1.014.589	1.074.917	762.970
Clubbestuurders		1.034.755	1.082.884	925.216
Talentontwikkeling & Topsport		1.865.915	1.925.263	2.107.479
Bedrijfsvoering		3.987.872	2.831.110	3.241.955
<b>Totale lasten</b>		<b>11.130.944</b>	<b>10.282.551</b>	<b>8.653.890</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>-533.641</b>	<b>-50.000</b>	<b>-9.377</b>
<b>Het bestuur stelt voor het resultaat als volgt te bestemmen:</b>				
Onttrekking bestemmingsreserve materiaal turnhal		-22.800		-22.800
Onttrekking best.reserve strategische personeelsplanning		-220.000		
Onttrekking bestemmingsreserve talentontwikkeling & topsport		-31.988		-104.249
Onttrekking bestemmingsreserve organisatieontw. & innovatie		-40.707	-50.000	-199.112
Onttrekking bestemmingsreserve technische activiteiten		-20.800		-66.460
Onttrekking bestemmingsreserve cultuurverandering		-123.540		-108.744
Onttrekking algemene reserve		-122.871		
Dotatie bestemmingsreserve organisatieontwikkeling & innovatie				150.000
Dotatie bestemmingsreserve talentontwikkeling & topsport		49.065		31.988
Dotatie best.reserve strategische personeelsplanning en verzuim				220.000
Dotatie bestemmingsreserve cultuurverandering				90.000
		<b>-533.641</b>	<b>-50.000</b>	<b>-9.377</b>



## 2.3 KASSTROOMOVERZICHT 2022

	2022		2021	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Resultaat		-533.641		-9.377
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		332.377		336.289
Waardevermindering vaste activa		0		0
Mutatie voorzieningen		-852.404		249.129
<b>Mutatie netto-werkkapitaal</b>				
Mutatie vlottende activa (exclusief liquide middelen)	95.553		-749.096	
Mutatie kortlopende schulden	434.444		333.186	
		529.997		-415.910
		-523.671		160.131
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings	-69.304		-302.149	
Desinvesteringen	0		100.949	
Verstekte leningen	0		0	
Aflossing financiële vaste activa	2.000		1.200	
		-67.304		-200.000
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				
Aflossing langlopende schulden	0		0	
		0		0
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		<b>-590.975</b>		<b>-39.869</b>
Liquide middelen per 1 januari	4.383.427		4.423.296	
Liquide middelen per 31 december	3.792.452		4.383.427	
		<b>-590.975</b>		<b>-39.869</b>

### Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



## 2.4 GRONDSLAGEN VAN DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

### Algemene grondslagen

De activiteiten van de KNGU bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden en de aangesloten clubs, ten aanzien van de gymnastiek in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

De jaarrekening is opgemaakt conform Richtlijn 640 'Organisaties-zonder-winststreven' zoals opgenomen in de richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

### Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de KNGU zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. In de jaarrekening zijn, conform het standpunt van de KNGU, geen schattingen opgenomen met een hoge mate van schattingonzekerheid.

### Coronavirus

Gedurende het boekjaar 2020 werd de wereld getroffen door het coronavirus. De gevolgen van het virus worden in de gehele sportsector gevoeld en er leven brede zorgen. Ook binnen de KNGU zijn er veel vragen over wat het verdere verloop van het coronavirus gaat betekenen. Uit de door ons vervaardigde analyses en onderzoeken blijkt dat wij op dit moment geen bedreiging zien voor de continuïteit van de organisatie. De stand van de liquide middelen, doorlopende contributiegelden en bijdragen van NOC\*NSF zijn toereikend en wij hebben geen reden te veronderstellen dat hier op korte of middellange termijn verandering in komt.

### Waarderingsgrondslagen

In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### (Im)materiële vaste activa

Een (im)materieel vast actief wordt in de balans opgenomen als het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen die een actief in zich bergt, zullen toekomen aan de vereniging en de kosten van het actief betrouwbaar kunnen worden vastgesteld. De activa worden opgenomen tegen aanschafwaarde, verminderd met een cumulatieve afschrijving gebaseerd op de geschatte economische levensduur, rekeninghoudend met duurzame waardevermindering. Afschrijvingspercentages 10%- 50%. Jaarlijks wordt op balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Kosten van groot onderhoud worden verwerkt via de voorziening groot onderhoud.

### Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid en rekeninghoudend met duurzame waardevermindering.

### Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incurantheid.



### **Vorderingen en overlopende activa**

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs minus benodigde voorziening voor oninbaarheid.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede (kortlopende) termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Rentebaten worden tijdsevenredig verwerkt in de exploitatierekening.

### **Eigen vermogen**

De algemene reserve is gevormd door toevoeging van het onbestemde resultaat. De continuïteitsreserve is gevormd door reallocatie uit de algemene reserve en/of door toevoeging van het onbestemde resultaat op basis van de norm zoals bepaald in het Financieel statuut. Bestemmingsreserve is dat deel van het eigen vermogen dat is afgezonderd door een beperking door het bestuur.

### **Voorzieningen**

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. Voorzieningen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij anders aangegeven.

### **Langlopende schulden**

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.



## Grondslagen voor de bepaling van het Exploitatiesaldo

### Baten

Indien het resultaat van een transactie aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties. De mate waarin de diensten zijn verricht, wordt gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de exploitatierekening.

### Contributies

De contributies worden op basis van kwartaallidmaatschappen van leden vooraf per kwartaal in rekening gebracht aan clubs. Voor leden die in de loop van het kwartaal instromen wordt achteraf per de eerste van het volgende kwartaal gefactureerd. Op basis van kwartaaltarief per lid wordt de contributieopbrengst verantwoord in het jaar waarop deze kwartaallidmaatschappen betrekking hebben.

### Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten (exploitatierekening) in het jaar waarvoor de subsidies zijn toegekend en waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het zeker is dat deze worden ontvangen en de KNGU de condities voor ontvangst kan aantonen.

### Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors, zowel cash als barter, worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

### Lasten

De lasten worden toegerekend aan het jaar waarin zij betrekking hebben. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

Personeelskosten worden toegerekend aan de verschillende activiteiten. Uitgangspunt is daarbij de business unit waar de betreffende medewerk(st)ers werkzaam zijn en welke activiteiten zij uitvoeren. Stafmedewerkers vallen onder de service units. Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de exploitatierekening voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit. De KNGU neemt een verplichting op als zij zich aantoonbaar onvoorwaardelijk heeft verbonden om een ontslag- of transitievergoeding te betalen. Als het ontslag onderdeel is van een reorganisatie neemt de KNGU de kosten van een ontslag- of transitievergoeding op in een reorganisatievoorziening. In geval van operationele leasing worden de leasebetalingen lineair over de leaseperiode ten laste van de exploitatierekening gebracht.

### Pensioenen

De aan pensioenuitvoerder te betalen premie wordt als last in de exploitatierekening verantwoord. Te betalen premie dan wel de vooruitbetaalde premie per jaar einde wordt als overlopend passief respectievelijk overlopend actief verantwoord.

### Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.



## 2.5 TOELICHTING OP DE BALANS

### 1 Vaste activa

	Aanschaf-	Afschrijving	Boekwaarde	Investering	Afschrijving	Aanschaf	Afschrijving	Boekwaarde
	waarde	t/m 2021	31-12-21	2022	2022	waarde	t/m 2022	t/m 2022
	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>Immateriële vaste activa</b>								
1. Automatisering software	1.071.347	751.033	320.315	44.695	92.471	1.116.043	843.504	272.539
2. Websites	375.887	366.982	8.906	0	8.906	375.887	375.888	0
	1.447.235	1.118.014	329.221	44.695	101.377	1.491.930	1.219.392	272.539
<b>Materiële vaste activa</b>								
3. Inventaris	794.194	773.612	20.582	8.891	12.113	803.085	785.725	17.360
4. Renovatie bondsbureau	490.732	392.300	98.432	0	49.356	490.732	441.657	49.076
5. Kantoor machines	117.869	111.134	6.735	0	3.282	117.869	114.416	3.453
6. Automatisering hardware	600.880	543.563	57.317	11.328	28.395	612.208	571.958	40.251
7. Inrichting turnhal	383.331	304.751	78.580	0	41.380	383.331	346.132	37.200
8. Toestellenpakket J/F	693.085	356.055	337.030	4.390	96.473	697.475	452.528	244.947
	3.080.091	2.481.415	598.676	24.609	231.000	3.104.700	2.712.415	392.285
<b>TOTAAL</b>	<b>4.527.326</b>	<b>3.599.429</b>	<b>927.897</b>	<b>69.304</b>	<b>332.377</b>	<b>4.596.630</b>	<b>3.931.807</b>	<b>664.823</b>

Van de investeringen in 2022 hebben de volgende bedragen betrekking op vooruitbetalingen op materiële- en immateriële vaste activa: Inventaris (materiaal groepsspringen) € 8.891 en software (nieuw CRM) € 11.870. Ten aanzien van deze bedragen zijn in 2022 de afschrijvingen nog niet gestart.

De daling in de boekwaarde is toe te schrijven aan het nagenoeg volledig afschrijven van de renovatie van het bondsbureau en het uitstellen van investeringen tijdens de coronacrisis.

De totale materiële vaste activa is tegen brand en diefstal verzekerd.

### 2 Financiële vaste activa

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Toestelfinanciering verenigingen	1.000	3.000
	<b>1.000</b>	<b>3.000</b>
Het verloop van de rekening toestel financieringen is als volgt:		
	2022	2021
	€	€
Saldo per 1 januari	3.000	4.200
Nieuwe leningen	0	0
	<b>3.000</b>	<b>4.200</b>
Aflossingen	- 2.000	-1.200
Balans per 31 december	<b>1.000</b>	<b>3.000</b>

Het bedrag geeft aan het per saldo (renteloos) van de clubs te vorderen bedrag inzake de door de bond gefinancierde aankoop van goederen en dergelijke.

### 3 Voorraden

De per balansdatum aanwezige voorraden zijn als volgt gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
* Boekwerken, jurybloccs, oefenstof, verkoopartikelen	73.158	116.344
Balanswaarde per 31 december	<b>73.158</b>	<b>116.344</b>

#### 4 Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>Debiteuren</b>		
Saldo per 31 december:	443.410	215.874
Af: voorziening voor dubieuze vorderingen (gewaardeerd op basis van risico-inventarisatie)	40.212-	55.735-
<b>Balans per 31 december</b>	<b>403.198</b>	<b>160.139</b>

Deze voorziening wordt bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

De stijging van het debiteurensaldo is het gevolg van de toename van activiteiten en daarmee een toename van het aantal facturen.

Vorig jaar was het debiteurensaldo lager vanwege de coronacrisis.

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde bedragen	129.334	186.172
Overige nog te ontvangen bedragen	816.642	1.055.229
<b>Balans per 31 december</b>	<b>945.976</b>	<b>1.241.401</b>

De vooruitbetaalde bedragen bestaan onder andere uit diverse ICT kosten € 46K, kleding € 25K en drukwerk € 38K.

De nog te ontvangen bedragen bestaan voornamelijk uit:

- de laatste contributiefacturatie van 2022, € 174K;
- nog te ontvangen subsidiegelden (zie toelichting op de exploitatie - 9 subsidies), € 195K;
- nog te ontvangen NOW gelden, € 171K;
- een aanbetaling met betrekking tot het WK turnen 2026, € 255K (welke in 2023 is doorbelast aan TIG Sports).

De vorderingen en overlopende activa hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

#### 5 Liquide middelen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Kasgeld	1.095	762
Bankrekeningen	3.791.357	4.382.665
<b>Balans per 31 december</b>	<b>3.792.452</b>	<b>4.383.427</b>

De liquide middelen bestaan uit diverse betaalrekeningen en een klein deel kasgeld.

#### 6 Eigen vermogen

	Algemene reserve	Continuïteitsreserve	Bestemmingsreserves	TOTAAL
	€	€	€	€
Stand per 31 december 2020	505.689	2.500.000	617.571	3.623.260
Dotatie	0	0	49.065	49.065
Onttrekking	-122.871	0	-459.835	-582.706
<b>Balans per 31 december 2021</b>	<b>382.818</b>	<b>2.500.000</b>	<b>206.801</b>	<b>3.089.619</b>

##### Mutaties in de bestemmingsreserves

- De jaarlijkse onttrekking ten behoeve van de waterschade aan de turnhal in 2013 (-€ 22.800);
- Een onttrekking van de gerealloceerde topsportgelden van 2021 naar 2022 (-€ 31.988);
- Een onttrekking vanwege de inzet van middelen voor het project doorontwikkeling DG academy (-€ 40.707);
- Een volledige onttrekking van de bestemmingsreserve technische activiteiten (-€ 20.800);
- Een volledige onttrekking van de bestemmingsreserve cultuurverandering vanwege de extra middelen voor de tegemoetkomingsregeling (-€ 123.540).
- Een volledige onttrekking van de bestemmingsreserve strategische personeelsplanning en verzuim vanwege de additionele personele lasten in 2022 (-€ 220.000).
- Een dotatie met betrekking tot gerealloceerde topsportgelden van 2022 naar 2023 (+€ 49.065);

### Algemene reserve

Het netto resultaat na de mutaties in de bestemmingsreserves is in mindering gebracht op de algemene reserve. Het negatieve resultaat (-€ 122.871) is het gevolg van de extra bijdrage van de KNGU in de tegemoetkomingsregeling.

### Continuïteitsreserve

Er zijn in 2022 geen mutaties geweest in de continuïteitsreserve.

Vanwege het negatieve resultaat voldoet de algemene reserve op balansdatum niet aan de eisen vanuit het financieel statuut. Het bestuur is voornemens om dit binnen de lopende begroting 2023 op te lossen, doch uiterlijk ultimo 2024.

De continuïteitsreserve voldoet wel aan de eisen vanuit het financieel statuut.

Alle reserves zijn per balansdatum 31-12-2022 volledig gedekt door liquide middelen.

### Specificatie Bestemmingsreserves:

Bestemmingsreserves	a	b	c	d	e	f	
	Materiaal Turnhal	Rhönrad Rein Bloem	Talentontwikkeling en topsport	Technische activiteiten	Organisatieontwikkeling & innovatie	Cultuurverandering	Strategische personeels planning en verzuim
	€	€	€	€	€	€	€
<b>Stand per 31 december 2021</b>	46.000	22.100	31.988	20.800	153.143	123.540	220.000
Dotatie	0	0	49.065	0	0	0	0
Onttrekking/vrijval	-22.800	0	-31.988	-20.800	-40.707	-123.540	-220.000
<b>Balans per 31 december 2022</b>	<b>23.200</b>	<b>22.100</b>	<b>49.065</b>	<b>0</b>	<b>112.436</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Toelichting per bestemmingsreserve:

- a** In 2013 gevormd naar aanleiding van waterschade turnhal. Afschrijving (tot nihil) ten laste van deze reserve loopt tot en met 2023.
- b** In 2012 gevormd ten laste van de Voorziening Rein Bloem. In 2013 t/m 2022 conform doelstellingen beperkt gemuteerd.
- c** Gevormd vanwege de reallocatie van sportagendagelden (topsport) naar een volgend jaar, conform de subsidieafspraken met NOC\*NSF.  
In 2022 is er € 31.988 onttrokken en € 49.065 toegevoegd aan deze reserve vanwege een onderbesteding bij zowel turnen heren als dames in 2022.
- d** Gevormd in 2017 vanuit middelen voor Leven Lang Sporten. Jaarlijks onttrekkingen ten behoeve van specifieke technische activiteiten.  
In 2022 volledig vrijgevallen.
- e** De bestemmingsreserve is gevormd om projecten met betrekking tot innovatie en organisatieontwikkeling te financieren. In 2022 heeft er ten aanzien van één project een onttrekking plaatsgevonden: doorontwikkeling DG Academy (€ 40.707).
- f** In 2021 gevormd om opvolging te kunnen geven aan de uitkomsten van het onafhankelijk onderzoek. Vanwege de extra middelen die in 2022 nodig waren voor de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling is de bestemmingsreserve in 2022 volledig vrij gevallen.
- g** In 2022 is deze bestemmingsreserve volledig aangesproken vanwege de vele personele mutaties die onder andere hebben geleid tot hoge interim kosten en weving en selectie kosten.



7 Voorzieningen	a	b	c	d	e	TOTAAL
	Intercont. en internat. jurycursus	Transitie-vergoeding	Personeels-jubilea	Sporttechnische zaken	Tegemoetkomingsregeling	31-12-2022
	€	€	€	€	€	€
Stand per 31 december 2021	49.473	84.555	39.493	372.133	500.000	1.045.654
Dotatie	7.500	26.185	0	0	0	33.685
Onttrekking/vrijval	-1.827	-9.138	-2.991	-372.133	-500.000	-886.089
<b>Stand per 31 december 2022</b>	<b>55.146</b>	<b>101.602</b>	<b>36.502</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193.250</b>

**Toelichting per bestemmingsreserve:**

- a Gevormd om fluctuaties in de uitgaven te bekostigen ter attentie van de door de FIG vereiste intercontinentale- en internationale jurycursussen.
- b In 2022 heeft een dotatie plaatsgevonden ten aanzien van de tijdelijke contracten voor een bedrag van € 26.185. Daarnaast heeft met name de reorganisatie bij topsport geresulteerd in een vrijval van € 9.138.
- c Is op basis van CAO Sport gevormd in 2017 om te voorzien in de toekomstige kosten van jubilea bij dienstverbanden van 10, 25 en 40 jaar. In 2022 is de voorziening geactualiseerd met als resultaat een vrijval van € 2.991.
- d Gevormd in 2020 ten behoeve van de financiële afwikkeling van een conflict met een leverancier. De juridische procedure is in 2022 afgerond en heeft geleid tot een vrijval van de volledige voorziening.
- e In 2021 is de voorziening tegemoetkomingsregeling gevormd na aanleiding van de publicatie van het Verinorm rapport en de daarbij behorende aanbevelingen. De tegemoetkomingsregeling is eind 2022 afgerond en de voorziening is daarmee volledig vrij gevallen.

Alle voorzieningen hebben een looptijd langer dan een jaar.

**8 Overige schulden en overlopende passiva**

Per balansdatum als volgt gespecificeerd:

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
• Nog te betalen kosten	355.550	429.716
• Vakantiegeld/dagen	109.518	129.423
• Reservering DI (duurzame inzetbaarheid) budget	38.126	31.610
• Vooruitontvangen subsidiegelden	260.656	128.753
• Overige vooruitontvangen bedragen	411.687	254.145
• Vooruitontvangen cursusgelden	173.939	373.874
<b>Balans per 31 december</b>	<b>1.349.476</b>	<b>1.347.520</b>

- De nog te betalen bedragen bestaan onder andere uit accountantskosten, de afwikkeling van een boekenonderzoek, enkele betalingen met betrekking tot de tegemoetkomingsregeling en diverse overige kosten uit 2022.
- De reservering met betrekking tot vakantiegeld/dagen is eind 2022 geactualiseerd.
- In de toelichting op de exploitatie is een onderbouwing te vinden van de vooruitontvangen subsidiegelden.
- De overige vooruitontvangen bedragen hebben voornamelijk betrekking op de Wereld Gymnastrada 2023.
- Een forse afname van de vooruitontvangen cursusgelden doordat in 2022 (na de coronacrisis) de opleidingen weer regulier plaats hebben kunnen vinden. Eind 2022 waren daardoor minder cursisten in opleiding ten opzichte van eind 2021.
- De kortlopende schulden hebben een resterende looptijd korter dan één jaar.

### Niet uit de balans blijvende verplichtingen

#### Meerjarige financiële verplichtingen

31-12-22	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal	31-12-21	Huisvesting	ICT/website	Verzekeringen	Overig	Totaal
< 1 jaar	100.000	412.705	167.431	134.523	814.659	< 1 jaar	100.000	405.505	147.431	148.301	801.237
1 - 5 jaar	0	181.920	38.523	21.136	241.579	1 - 5 jaar	100.000	403.770	77.046	47.174	627.990
> 5 jaar	0	0	0	0	0	> 5 jaar	0	0	0	0	0

In het bovenstaande overzicht zijn de contractuele verplichtingen gecategoriseerd naar kort, middellang en lang. In de kolommen is aangegeven welk type contracten het betreft.

### Financiële instrumenten

**Algemeen:** De in deze toelichting opgenomen gegevens verschaffen informatie die behulpzaam zijn bij het schatten van de omvang van risico's die verbonden zijn aan zowel de in de balans opgenomen als de niet in de balans opgenomen financiële instrumenten. De primaire financiële instrumenten dienen ter financiering van de operationele activiteiten of vloeien direct uit deze activiteiten voort. Het beleid is om niet te handelen in financiële instrumenten voor speculatieve doeleinden. De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten zijn het kredietrisico en het liquiditeitsrisico. Het beleid om deze risico's te beperken, luidt als volgt:

**Kredietrisico:** De KNGU handelt met vaste partijen (banken, sponsors, NOC\*NSF, clubs/leden) en heeft op die wijze ervaring met de kredietwaardigheid van deze partijen. Tevens heeft de KNGU een financieel statuut opgesteld om de omvang van het kredietrisico bij elke financiële instelling te beperken. Bovendien bewaakt de KNGU haar vorderingen en hanteert een aanmaningsprocedure. Door de bovenstaande maatregelen is het kredietrisico minimaal.

**Liquiditeitsrisico:** Periodiek worden liquiditeitsbegrotingen opgesteld. Door tussentijdse monitoring en eventuele bijsturing worden liquiditeitsrisico's beheerst. Het liquiditeitsrisico acht het bestuur minimaal.

**Reële waarde:** De reële waarde van de financiële instrumenten wijkt gering af van de boekwaarde.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich na balansdatum geen gebeurtenissen voorgedaan die van invloed zijn op de in deze jaarrekening opgenomen gegevens.



## 2.6 TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE

9 Bijdrage Sportagendagelden	Verantwoording €	Begroting 2022 €	Toekenning €	Reallocatie €	Te ontvangen €
Rubriek					
<b>1. Basisfinanciering</b>					
1.1 Sportbonden	862.769	863.637	862.769	0	0
<b>3. Topsport</b>					
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport	913.735	967.764	972.294	58.559	0
3.1e Eenmalige bijdrage motie Heerema ***	0	0	75.000	0	0
3.2c Vervoersvoorziening talent TeamNL	6.750	0	6.750	0	0
	920.485	967.764		58.559	0
<b>4. Innovatie en transitie</b>					
4.1 Maatwerkbudget innovatie	93.070	0	251.784	158.714	0
<b>9. Reallocatie</b>					
Reallocatie 2021 - 3.1a Turnen heren	29.410	0	29.410	0	0
Reallocatie 2021 - 9.0 Positieve sportcultuur	73.743	0	73.743	0	0
	103.153	0	73.743	0	0
<b>Totaal Bijdrage Sportagendagelden</b>	<b>1.979.477</b>	<b>1.831.401</b>	<b>2.271.750</b>	<b>2.271.750</b>	<b>0</b>
<b>Overige subsidies</b>					
Pedagogische visie	31.576	0	31.576	0	0
Gemeente Apeldoorn	25.600	0	25.600	0	0
PlayUnified	68.533	0	68.533	0	0
Vaardige generatie (via KNHB)	21.493	0	21.493	0	0
Opvolging Onderzoek grensoverschrijden gedrag	148.119	326.632	326.632	43.382	0
Uitvoering tegemoetkomingsregeling	537.917	0	461.829	0	186.157
<b>Totaal overige subsidies</b>	<b>833.238</b>	<b>326.632</b>	<b>935.664</b>	<b>43.382</b>	<b>186.157</b>
<b>TOTAAL</b>	<b>2.812.715</b>	<b>2.158.033</b>	<b>3.207.414</b>	<b>260.656**</b>	<b>186.157*</b>

Subsidies 2022 zijn ingezet conform de toekenningsvoorwaarden en voldoen aan de afrekeningscriteria.

Subsidies voorgaande jaren zijn definitief afgerekend tot en met 2021, 2022 wordt afgerekend in 2023.

De reguliere subsidiegelden met betrekking tot de basisfinanciering en topsport zijn stabiel. De extra subsidiebatens ten opzichte van de begroting zijn toe te schrijven aan projectsubsidies, zoals onder andere de uitvoering van de tegemoetkomingsregeling € 538K.

\* Als 'Overige nog te ontvangen bedragen' opgenomen op de balans.

\*\* Als 'Vooruitontvangen subsidiegelden' opgenomen op de balans.

\*\*\* In 2021 reeds meegenomen onder de subsidie baten, toekenning in 2022.

10 Bijdragen	2022	Begroting 2022	2021
10.1 Sporters & Fans	€	€	€
Inkomsten wedstrijden/activiteiten	1.413.677	2.017.274	310.750
Inkomsten evenementen	282.148	278.000	32.118
Inkomsten nijntje Beweegdiploma	163.240	51.050	110.268
Verhuur toestellenpakket	108.050	40.000	89.790
Uitgifte wedstrijdpassen	5.242	24.750	7.299
Bijdrage TeamNL	0	0	12.000
Verkoop webshop	-589	5.000	1.048
	<b>1.971.768</b>	<b>2.416.074</b>	<b>563.272</b>

Het wedstrijdseizoen is in 2022 weer gestart, echter was er (na corona) wel sprake van een lager aantal wedstrijdssporters, waardoor de inkomsten lager zijn dan begroot. Ook was er begin 2022 nog sprake van beperkende maatregelen vanwege de coronacrisis, waardoor het wedstrijdseizoen pas in maart 2022 volledig van start kon. Ook het NK (evenementen) heeft voor het eerst in twee jaar weer plaatsgevonden, waarbij de baten conform de begroting waren. De inkomsten nijntje (Beweegdiploma) zijn door diverse extra activiteiten ruim boven de begroting. In 2022 is de KNGU gestopt met de wedstrijdpassen, derhalve zijn de inkomsten lager dan begroot.

10.2 Trainers, coaches en juryleden	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Deelnemersbijdrage Opleidingen	679.603	613.539	230.392
Uitgifte licenties	16.800	10.000	13.254
	<b>696.404</b>	<b>623.539</b>	<b>243.646</b>

Bij opleidingen was er in 2022 geen sprake van corona beperkende maatregelen, waardoor de inkomsten fors zijn toegenomen ten opzichte van 2021. Ook vanwege een inhaalslag van opleidingen die vanwege corona lager hebben geduurd.

10.3 Clubbestuurders	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Overige inkomsten Support	45.116	43.710	42.770
Abonnementen Gymsport.nl	103.626	107.232	109.069
Bijdrage TeamNL	0	0	12.000
	<b>148.742</b>	<b>150.942</b>	<b>163.839</b>

De inkomsten clubbestuurders waaronder verzekeringen en abonnementen Gymsport.nl zijn nagenoeg conform begroting. In 2022 waren er geen TeamNL inkomsten, aangezien de KNGU heeft afgezien van deelname aan de sponsorpropositie.

10.4 Topsport	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Overige inkomsten Topsport	134.832	157.500	183.811
Bijdrage TeamNL	0	0	96.000
	<b>134.832</b>	<b>157.500</b>	<b>279.811</b>

De overige inkomsten en sponsoring bij topsport zijn lager de begroting, vanwege een lagere bijdrage vanuit de sportcentra. In 2022 waren er geen TeamNL inkomsten, aangezien de KNGU heeft afgezien van deelname aan de sponsorpropositie. Het topsportprogramma dames en heren maken wel nog steeds deel uit van TeamNL.

10.5 Bedrijfsvoering	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
Overige inkomsten Bedrijfsvoering	63.871	25.000	37.918
Sponsoring	63.338	10.000	29.637
Bijdrage TeamNL	0	0	5.000
	<b>127.209</b>	<b>35.000</b>	<b>72.555</b>

De overige inkomsten bedrijfsvoering zijn voornamelijk verhuur inkomsten van de turnhal. De baten uit diverse sponsorovereenkomsten zijn volledig ontvangen en waren slechts beperkt begroot.

<b>TOTAAL BIJDRAGEN</b>	<b>3.078.954</b>	<b>3.383.055</b>	<b>1.323.123</b>
-------------------------	------------------	------------------	------------------

11 Lasten	2022	Begroting 2022	2021
11.1 Sporters & Fans	€	€	€
Wedstrijden- en overige activiteiten	1.656.341	2.073.764	771.201
Events	486.093	443.250	77.334
nijntje Beweegdiploma	200.015	50.765	155.854
Verhuur toestellenpakket	132.293	43.938	38.053
Personeelskosten	749.487	736.661	678.036
Vrijwilligers	3.584	20.000	7.394
NOW regeling	0	0	-111.602
	<b>3.227.814</b>	<b>3.368.377</b>	<b>1.616.270</b>

De kosten met betrekking tot wedstrijden en overige activiteiten zijn lager dan begroot, maar in verhouding tot de inkomsten wel hoog. Dit wordt onder andere veroorzaakt door de kostenstijgingen bij leveranciers vanwege de inflatiestijgingen, maar ook doordat het aantal deelnemers per wedstrijd lager was dan voor de coronacrisis. Verder heeft de KNGU bijgedragen in de internationale uitzending bij diverse disciplines. Binnen de wedstrijden en overige activiteiten is ook de vrijval van de voorziening met betrekking tot het juridische conflict met eXito verwerkt.

Ook bij de organisatie van het NK (evenementen) was er sprake van zeer forse kostenstijgingen, zoals bijvoorbeeld de catering en beveiliging, vanwege de stijgende inflatie.

Bij het nijntje Beweegdiploma waren de inkomsten hoger, daardoor is ook een toename in de lasten zichtbaar.

	2022	Begroting 2022	2021
11.2 Trainers, coaches en juryleden	€	€	€
Opleidingen (deskundigheidsbevordering)	526.826	543.653	345.122
Personeelskosten	487.763	531.264	500.174
NOW regeling	0	0	82.326-
	<b>1.014.589</b>	<b>1.074.917</b>	<b>762.970</b>

Doordat er geen beperkende maatregelen waren vanwege corona is ook het kostenniveau van opleidingen weer op het niveau van de begroting.

Personeelskosten zijn lager vanwege vacatures die lange tijd niet zijn ingevuld, vanwege de krapte op de arbeidsmarkt.

	2022	Begroting 2022	2021
11.3 Clubbestuurders	€	€	€
Verenigingsondersteuning	541.909	540.800	542.970
Personeelskosten	492.845	542.084	457.557
NOW regeling	0	0	75.312-
	<b>1.034.755</b>	<b>1.082.884</b>	<b>925.216</b>

De uitvoeringskosten zijn net als de baten conform de begroting.

	2022	Begroting 2022	2021
11.4 Topsport	€	€	€
Turnen dames	337.345	233.280	509.764
Turnen heren	346.772	242.522	374.049
Overig	3.518	100.000	32.952
Personeelskosten	1.178.281	1.349.461	1.425.313
NOW regeling	0	0	-234.600
	<b>1.865.915</b>	<b>1.925.263</b>	<b>2.107.479</b>

De totale kosten van het turnen dames en heren programma zijn lager dan begroot. De onderbesteding komt met name door de lagere personeelskosten vanwege de vacatures die pas gedurende het jaar 2022 zijn ingevuld, maar wel het hele jaar waren begroot.

Er is bij turnen heren en turnen dames sprake van een onderbesteding. Derhalve is er begin 2023 reallocatie aangevraagd naar 2023 en een bestemmingsreserve gevormd van € 49.065.



	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
<b>11.5 Bedrijfsvoering</b>			
Strategie, Beleid & Innovatie	183.993	166.107	209.577
HR	116.592	212.849	116.816
Financiën & Control	129.330	150.250	163.598
ICT	322.923	286.600	392.585
Bestuurlijke Zaken	184.028	173.000	183.839
Huisvestingskosten	293.816	298.696	312.100
Bureaunkosten	23.702	23.500	26.732
Pedagogische Visie	0	0	87.719
Innovatie & organisatieontwikkeling	40.707	0	187.136
Onderzoek grensoverschrijdend gedrag	0	0	94.564
Opvolging onderzoek grensoverschrijdend gedrag	148.119	169.016	155.960
Tegenmoetomingsregeling	330.000	0	150.000
Uitvoering tegemoetomingsregeling	538.076	0	6.534
Personeelskosten	1.663.760	1.351.092	1.401.663
NOW regeling	12.827	0	-246.867
	<b>3.987.872</b>	<b>2.831.110</b>	<b>3.241.955</b>

De lasten binnen bedrijfsvoering zijn fors hoger dan begroot, voornamelijk vanwege:

- de tegemoetomingsregeling, waarbij de uitvoering van de regeling (€ 538K) volledig is gesubsidieerd, maar de kosten voor de uitkering van tegemoetkoming waren fors hoger dan vooraf ingeschat (€ 330K). In 2021 is een voorziening getroffen voor 100 tegemoetkomingen van € 5.000, echter zijn er in 2022 166 tegemoetkomingen toegewezen.
- de personeelskosten waren fors hoger onder andere door veel externe inzet ter vervanging van een aantal langlopende vacatures en additionele weving- en selectiekosten, totaal € 310K.
- bezoldiging bestuurders: géén (uitgezonderd declarabele kosten).

<b>Totaal Lasten</b>	<b>11.130.944</b>	<b>10.282.551</b>	<b>8.653.890</b>
----------------------	-------------------	-------------------	------------------



	2022	Begroting 2022	2021
	€	€	€
<b>Recapitulatie Personeelskosten</b>			
<b>Units</b>			
Sporters & Fans	749.487	736.661	566.434
Support	980.608	1.073.348	800.093
Talentontwikkeling & Topsport	1.178.281	1.349.461	1.190.713
Bedrijfsvoering	1.676.587	1.351.092	1.252.977
	<b>4.584.962</b>	<b>4.510.562</b>	<b>3.810.217</b>
<b>Dienstverband</b>			
Personeel kernformatie	3.638.318	3.422.859	3.303.595
Personeel flexformatie	860.059	1.018.027	1.100.816
Overige kosten	46.155	49.676	92.115
Transitievergoedingen	27.604	20.000	64.399
NOW regeling	12.827	0	-750.707
	<b>4.584.962</b>	<b>4.510.562</b>	<b>3.810.217</b>
<b>Kostensoorten</b>			
Lonen en salarissen	3.474.686	3.250.050	3.286.746
Sociale lasten	495.835	570.384	522.272
Pensioenpremie	270.319	307.130	292.876
Verzekeringen personeel	10.225	23.076	9.650
Reiskostenvergoeding	21.905	47.988	13.897
Overige personeelskosten	299.165	311.934	435.483
NOW regeling	12.827	0	-750.707
	<b>4.584.962</b>	<b>4.510.562</b>	<b>3.810.217</b>

#### Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW):

In 2021 is gebruikgemaakt van NOW 3.2 (€ 244.070), 3.3 (€ 228.816) en 3.4 (€ 246.192). De definitieve afrekeningen zijn binnen de daarvoor bestemde deadline ingediend. Er is een vordering opgenomen voor nog te ontvangen NOW subsidie van € 171.040.

In 2022 is NOW 2 definitief afgerekend, daarbij is een subsidiebedrag van € 12.827 te veel ontvangen.

#### Aantal werknemers en fte:

In het jaarverslag is in 'hoofdstuk 1.4 Werkorganisatie' een specificatie medewerkers/fte opgenomen.

#### Pensioenen

De KNGU is op grond van de CAO Sport aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). De te betalen pensioenpremies worden jaarlijks vastgesteld op grond van de reglementen van PFZW. De verdeling van de pensioenpremie tussen werkgever en werknemer is 50/50 conform CAO Sport (art. 24). Het bestuur van het pensioenfonds beslist jaarlijks in hoeverre pensioenuitkeringen en pensioenaanspraken worden aangepast. Het betreft een middelloonregeling.



The background features a vibrant orange-to-red gradient with large, flowing, wavy shapes that create a sense of movement and depth. The text is overlaid on the left side of the image.

**3.**

**Controle en  
goedkeuring**

## 3. Controle en goedkeuring

### 3.1 Statutaire regeling omtrent het resultaat

Er is geen statutaire regeling omtrent het resultaat. Met inachtneming van het vastgestelde financieel beleid (financieel statuut d.d. 11 september 2011, herzien op 13 november 2019 en 7 juli 2021) kan op voorstel van het bestuur het overschot of het tekort in de algemene vergadering van de bondsraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- handhaven onder de algemene reserve en/of continuïteitsreserve.
- vanuit het positieve resultaat en/of algemene reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

In Toelichting 6 Eigen Vermogen is een voorstel van het bondsbestuur opgenomen voor de resultaat bestemming.

### 3.2 Controle door de accountant

Het bondsbestuur heeft -binnen de kaders van de Code voor Goed Sportbestuur en het KNGU Financieel Statuut - Coney aangewezen als accountant ter controle van de jaarrekening 2022.

### 3.3 Goedkeuring en vaststelling van de Jaarrekening

De jaarrekening 2022 is op 30 maart 2023 opgemaakt en vastgesteld door het bondsbestuur. Vervolgens is deze ter goedkeuring voorgelegd aan de bondsraad op 8 mei 2023.



## **CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT**

Aan: het bestuur van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022**

#### **Ons oordeel**

Wij hebben de jaarrekening 2022 van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie te Beekbergen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de staat van baten en lasten over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### **De basis voor ons oordeel**

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van de Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### **Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie**

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Rotterdam, 8 mei 2023

Coney Assurance B.V.

Was getekend



P.D.K.

drs. P de Kok RA