

Het bestuur is niet op volle kracht, wat nu?

Elke gymclub moet bestuurd worden. Het is zelfs wettelijk bepaald dat iedere vereniging een bestuur moet hebben. Sommige bestuursleden voelen zich als een vis in het water in zo'n bestuursfunctie en doen het met veel plezier. Andere mensen pakken de handschoen op omdat 'iemand het nu eenmaal moet doen'.

Tenzij de statuten van de gymclub anders bepalen, moet het bestuur van een vereniging minimaal bestaan uit een voorzitter, secretaris en een penningmeester. Deze functies mogen door dezelfde persoon worden uitgevoerd. Het is een kwetsbare situatie als het bestuur uit slechts één of twee personen bestaat. Het bestuur is tenslotte verantwoordelijk voor het laten functioneren van de gymclub waar veel bij komt kijken.

Ontstentenis en belet

Soms is een bestuurder niet in staat om zijn taak uit te oefenen. Als een bestuurslid tijdelijk niet in staat is om zijn functie uit te oefenen, bijvoorbeeld door (langdurige) ziekte, schorsing of onbereikbaarheid, dan heet dat belet.

Als er een vacature in het bestuur ontstaat, omdat een bestuurder zijn functie neerlegt, wordt ontslagen of overlijdt, dan noemen we dat ontstentenis.

In de statuten moet een regeling zijn opgenomen voor het geval van ontstentenis of belet van alle bestuurders. Daarnaast kan er een regeling worden opgenomen voor het geval van ontstentenis of belet van een deel van de bestuursleden. Staat er nog niet zo'n regeling in jullie statuten, dan moet die worden opgenomen bij de eerstvolgende statutenwijziging. Op [de website](#) vind je voorbeeldstatuten waar deze regeling is opgenomen.

Er is een vacature

Ook als niet alle functies in het bestuur vervuld zijn, blijft het bestuur bevoegd. Het betekent wel dat je zo snel mogelijk op zoek moet naar een nieuw bestuurslid. Hoe meer werk er moet worden verricht door een beperkt aantal bestuursleden, des te groter de kans is op fouten en des te groter het risico op bestuurdersaansprakelijkheid.

Ben je het laatste bestuurslid? Dan kun je niet zomaar aftreden. Een bestuur mag ook niet in zijn geheel in één keer aftreden, zo blijkt uit rechtspraak. Je blijft verplicht tot een behoorlijke taakvervulling. Als je dat als bestuurslid niet doet, kan je persoonlijk en hoofdelijk aansprakelijk worden gesteld voor de schade die voortvloeit uit de bestuurstaken. Zelfs je privévermogen loopt dan risico. Ook als het om een onterechte claim gaat, kan je dan te maken krijgen met hoge [proceskosten](#). Op 1 juli 2021 is de WBTR-wetgeving in werking getreden waar je als club aan moet voldoen. Lees [hier](#) verder wat de WBTR-wetgeving inhoudt.

Als bestuurder van een gymclub ben je verantwoordelijk voor jouw club en je leden. Maak je per ongeluk een bestuurlijke fout of vergissing? Dan loop je het risico dat je persoonlijk aansprakelijk gesteld wordt, met mogelijk grote financiële gevolgen. Om dit te voorkomen is het raadzaam een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. Meer informatie lees je op [deze pagina](#).



Je zult dus de bestuurstaken goed moeten blijven uitvoeren, de belangen van de club goed blijven dienen en serieuze pogingen moeten ondernemen om nieuwe bestuursleden te vinden. Je staat er niet alleen voor. Neem contact op met de [accountmanager](#) van de KNGU en bespreek je zorgen en ideeën. Of benader de verenigingsondersteuner bij jouw gemeente. Vanuit het Sportakkoord zijn er diverse interventies die kunnen worden ingezet om jouw club te helpen bij het werven van nieuwe bestuursleden.

Waar vind je nieuwe bestuursleden?

Het vinden en het behouden van een nieuw bestuurslid is makkelijker gezegd dan gedaan. Hieronder een aantal tips:

- Zorg voor voldoende binding met (nieuwe) leden en hun ouders. Zorg dat ze zich snel thuis voelen en laat ze bijvoorbeeld op het aanmeldformulier aangeven wat ze leuk vinden om te doen binnen de club. Wees daarbij concreet in wat de club nodig heeft. Soms is iemand best bereid iets te doen, maar hebben ze geen idee wat er nodig is.
- Verdeel de taken over meerdere bestuursleden of delegeer werk naar commissies, om de werkdruk te verlagen. Ook kun je een termijn koppelen aan een bestuursfunctie. Dat maakt het overzichtelijk.
- Stel themagroepen samen die verantwoordelijk zijn voor een kortdurende overzichtelijke klus, bijvoorbeeld de reparatie van materiaal of de organisatie van een lustrumfeest.
- Tips en informatie over vrijwilligers op de club vind je in het [Handboek Wet & Regelgeving van NOC*NSF](#).
- In [het artikel van NOC*NSF](#) lees je wat het succes is van goed vrijwilligersmanagement.
- In [het artikel van Allesoversport.nl](#) vind je tips en goede voorbeelden voor het werven van vrijwilligers voor je club.
- Met de [Back2Basics interventie](#) ga je aan de slag met het betrekken en activeren van leden op de positionering van de club. Dit zorgt ervoor dat de ledenbetrokkenheid wordt vergroot, waardoor de kansen op nieuwe bestuursleden (en vrijwilligers) ook groeien.
- Via [het Sportakkoord](#) kunnen interventies ingezet worden om aan de slag te gaan met de werving van vrijwilligers. Denk bijvoorbeeld aan de bijscholing vrijwilligersmanagement of modern besturen.

Vragen?

Heb je vragen naar aanleiding van dit artikel, neem dan contact op met de juridische adviesdesk van DAS voor de Sport.

Telefoon: 088 327 9836 (op werkdagen van 9.00 tot 17.30)

E-mail: sportdesk@das.nl